

Memoria
Anual
2019



AVANZA
INCLUSIÓN

Comprometidos con la igualdad de oportunidades

A decorative graphic on the right side of the page consisting of numerous thin, parallel, wavy lines in a light orange or red color. The lines flow vertically, creating a sense of movement and depth.

Carta Directora Ejecutiva	4
1. AVANZA Inclusión	5
1.1 Acerca de AVANZA Inclusión	6
1.2 Documentos constitutivos	6
1.3 Identificación de la asociación	7
1.4 Direcciones de la asociación	8
1.5 Canales Digitales	8
1.6 ¿Quiénes somos?.....	9-11
1.7 Nosotros	12
1.8 ¿Qué hacemos?.....	13
1.9 ¿Cómo trabajamos?.....	14
1.10 Empleo con Apoyo	15
1.11 Programas de Inclusión	16-18
1.12 Servicios para empresas	19
1.13 Cursos de formación profesional	20
1.14 Nuestra historia	21-23

2. Año 2019	24-37
3. Inclusión	38-40
4. Estado Financiero	41
4.1 Redes y Alianzas	42
4.2 Gestión	43

Somos una organización que surgió en base al afán y convicción de un equipo de profesionales, de cara a la problemática a la que se enfrentaban jóvenes con discapacidad intelectual que se encontraban fuera de la educación especial, y sin recursos que les permitiera desenvolverse de manera autónoma en la sociedad. Así, ya son 9 años formando AVANZA Inclusión, y encontrando en la metodología de Empleo con Apoyo, la posibilidad de brindarle, a las personas con cualquier tipo de discapacidad, las herramientas necesarias que les permitieran desempeñarse de manera autónoma en su vida adulta por medio del trabajo.

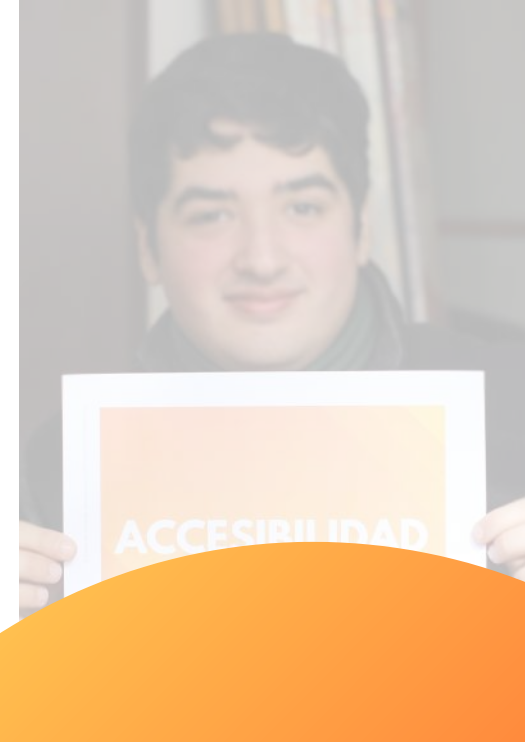


Sin duda, este año ha sido un momento para conectar el presente y el futuro, teniendo en vista el crecimiento de nuestros equipos con nuevas sedes y nuevos desafíos para poder alcanzar nuestros objetivos; adaptándonos al contexto laboral actual y, sobretodo, a los intereses y necesidades de los participantes de nuestros proyectos.

Es para mí motivo de gran satisfacción compartir con ustedes la Memoria año 2019 de AVANZA Inclusión, informe que presenta los resultados de una excelente ejecución de nuestros pilares estratégicos y valóricos institucionales que nos permiten continuar con nuestro compromiso con la inclusión para potenciar la empleabilidad y así impulsar el desarrollo social del país.

A handwritten signature in blue ink that reads "Bernadita Lopez". The signature is fluid and cursive.

Directora y Fundadora
AVANZA Inclusión



1. AVANZA INCLUSIÓN



1.1 ACERCA DE AVANZA INCLUSIÓN

Somos una asociación sin fines de lucro comprometidos desde 2010 con la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad, para que alcancen, a través del empleo, una participación activa y autónoma en la sociedad. A nuestra casa matriz en Viña del Mar, este año pudimos poner en total funcionamiento nueva sede en la Región Metropolitana.

Desde nuestros inicios, trabajamos con el modelo Empleo con Apoyo, el que nos permite entregar un conjunto de servicios individualizados que permiten a una persona acceder, mantenerse y promocionarse en el mercado laboral regular, en igualdad de condiciones que cualquier otro trabajador, así como también entregar soporte a los procesos de gestión de inclusión de recursos humanos.

En AVANZA Inclusión hemos sido reconocidos por el Ministerio de Desarrollo Social como organización donataria bajo la Ley N°21.015 sobre Inclusión Laboral para personas con discapacidad.

La presente Memoria Anual Integrada presenta los principales procesos y resultados de la gestión de AVANZA Inclusión comprendidos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019, en materia financiera, corporativa y de los compromisos con nuestros grupos de interés (participantes, familias, empresas y asociaciones).

1.2 DOCUMENTOS CONSTITUTIVOS

Desde 2010 AVANZA operaba en Viña del Mar bajo una personalidad jurídica que restringía su funcionamiento a la V Región. Debido a esto, y con las ansias de tener la posibilidad de ampliar la cobertura, en 2013 se firmó la escritura de la constitución que fue otorgada con fecha 13 de febrero de 2013 en la Notaría de Raúl Farren Paredes en Viña del Mar. Su existencia y estatutos fueron aprobados mediante la resolución N°4241. Dichos estatutos responden a las normas del Título XXXIII del Libro Primero del Código Civil, por las disposiciones contenidas en la Ley N°20.500, sobre Asociaciones y Participación Ciudadana en la Gestión Pública.

1.3 IDENTIFICACIÓN DE LA ASOCIACIÓN

Razón social	Asociación Avanza Inclusión socio-laboral.
Domicilio legal	Avenida Limache #1985, Viña del Mar.
RUT	65.077.645-3
Teléfono	+56 9 8208 1349
Tipo Contribuyente	Organización sin fines de lucro
Subtipo Contribuyente	Corporación
Giro	Actividades de asesoramiento empresarial y en materia de gestión.
Inscripción en Registro de Sociedades Donatarias	Nº de inscripción 743 del 21 de agosto de 2001
Relación con empresas colaboradoras y donatarias	Evelyn Contreras - Directora de Consultorías e.contreras@avanzainclusion.cl Pía Nicolini - Coordinadora de Comunicaciones p.nicolini@avanzainclusion.cl
Área de Inclusión	Rossanna Oyarzún - Directora de Programas de Inclusión r.oyarzun@avanzainclusion.cl Flor Navarro - Coordinadora de Inclusión Laboral y Vida Independiente f.navarro@avanzainclusion.cl

1.4 DIRECCIONES DE LA ASOCIACIÓN

Sede Viña del Mar [Avenida Limache #1985, Viña del Mar.](#)

Sede Santiago [Almirante Pastene #185, Of. 804, Providencia.](#)

1.5 CANALES DIGITALES

PÁGINA WEB [www.avanzainclusion.cl](#)

Linkedin [www.linkedin.com/in/avanza-inclusion/](#)

Facebook [www.facebook.com/avanzainclusion](#)

Instagram [@avanzainclusion](#)

Twitter [www.twitter.com/avanzainclusion](#)

Youtube [www.youtube.com/channel/UCcnVErQrg4_OJGvk
V0QTNQQ](#)

1.6 ¿QUIÉNES SOMOS?

DIRECTORIO



**BERNARDITA
LÓPEZ RADRIGÁN**
DIRECTORA EJECUTIVA



**ROSSANNA
OYARZÚN LAVAGNINO**
DIRECTORA DE
PROGRAMAS DE INCLUSIÓN



**EVELYN
CONTRERAS SCHULTZ**
DIRECTORA DE
CONSULTORÍAS

EQUIPO



**FRIDDA
SCHULTZ VILCHES**
ASISTENTE EJECUTIVA



PÍA NICOLINI GERMAIN
COORDINADORA DE
COMUNICACIONES



**DANIELA
VERA ALEGRÍA**
COMMUNITY MANAGER



**CRISTOPHER
RAMÍREZ CORTÉS**
GESTOR DE VÍNCULOS



**JAVIERA
YAÑEZ VIDAL**
GESTORA DE VÍNCULOS

EQUIPO DE INCLUSIÓN



ROMINA
OLIVARES MASCAREÑO
COORDINADORA
EV -TVA -AAC



DENISE
OSORIO ARANCIBIA
COORDINADORA
EV -TVA -AAC



FLOR
NAVARRO GÁRATE
COORDINADORA IL Y VI



SOLEDAD
FERNÁNDEZ COLOMA
COORDINADORA IL Y VI



MAURO GALLEGUILLOS
HERNÁNDEZ
PREPARADOR LABORAL



CYNTHIA
DURÁN CANO
PREPARADORA LABORAL



SEBASTIÁN
CÁRDENAS SÁNCHEZ
PREPARADOR LABORAL



FRANCISCA
DROGUETT VILLALOBOS
PREPARADORA LABORAL

EQUIPO DE CONSULTORÍAS



SUSANA VALENZUELA
GONZÁLEZ
COORDINADORA DE
CONSULTORÍAS



DANIELA
ROBLES REYES
COORDINADORA DE
CONSULTORÍAS

EQUIPO DE FORMACIÓN



ANTONIA
RADRIGÁN BARROS
COORDINADORA DE
FORMACIÓN



CATALINA
HENRÍQUEZ PINO
ASESORA DE FORMACIÓN



CONSTANZA LÓPEZ
RADRIGÁN
RELATORA E INVESTIGADORA



LORENA
NÚÑEZ PARRA
RELATORA E INVESTIGADORA

1.7 NOSOTROS

Misión:

Promover la inclusión social y laboral de personas en riesgo de exclusión social, a través de programas y proyectos de colaboración con distintas entidades, para potenciar la empleabilidad y así impulsar el desarrollo social del país.

Visión:

Convertirnos en referentes en la promoción y desarrollo de servicios y soluciones en empleabilidad de personas en riesgo de exclusión social, generando alianzas intersectoriales para el desarrollo de políticas públicas y proyectos de colaboración.

Valores:

- **Respeto** por cada uno de los sujetos implicados en la organización, sus decisiones y proyectos de vida.
- **Confianza** en las capacidades y potencialidades de cada persona que participa con nosotros.
- **Compromiso** con las personas en riesgo de exclusión social, a partir de sus necesidades e intereses personales.
- **Flexibilidad** en la entrega de servicios, resguardando su pertinencia de acuerdo al momento y necesidad de cada sujeto.
- **Responsabilidad** que nos ayuda a alcanzar altos estándares de calidad y efectividad en el cumplimiento de nuestra misión.
- **Camaradería** en el ambiente de trabajo, conformado por personas capaces de colaborar y apoyar a otros.
- **Perseverancia** que nos lleva a perseguir nuestros objetivos con firmeza y constancia, pese a cualquier contingencia.
- **Trascendencia** conseguida destinando nuestro trabajo al progreso social sostenible de nuestro país.

1.8 ¿QUÉ HACEMOS?



PROGRAMAS DE INCLUSIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Anualmente, apoyamos a más de 100 personas con discapacidad y sus familias en sus procesos de exploración e inclusión sociolaboral.



SERVICIOS DE INCLUSIÓN PARA EMPRESAS

Con 10 años de experiencia, nos hemos vinculado con más de 60 empresas en Chile y el extranjero realizando inclusión laboral.



CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL

Hemos formado a más de 1000 profesionales para trabajar directamente con personas en situación de discapacidad.

1.9 ¿CÓMO TRABAJAMOS?



PARTICIPANTE



DESARROLLAN
EL PERFIL LABORAL



INTERESES
PERSONALES



NECESIDADES
DE APOYO

CONSIDERANDO
ASPECTOS



LABORALES



DESARROLLO
PERSONAL



OCIO Y
TIEMPO LIBRE



FAMILIARES

FAVORECIENDO EL
DESARROLLO DE LA VIDA
ADULTA DE LOS
PARTICIPANTES



PARA QUE, A TRAVÉS DEL
EMPLEO, CUMPLAN UN ROL
ACTIVO Y AUTÓNOMO EN LA
SOCIEDAD COMO SUJETOS DE
PLENO DERECHO.

1.10 EMPLEO CON APOYO



EL EMPLEO CON APOYO BUSCA DAR APOYO A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y A OTROS COLECTIVOS EN DESVENTAJA PARA CONSEGUIR Y MANTENER UN EMPLEO REMUNERADO EN EL MERCADO LABORAL ABIERTO.

ORGANIZACIÓN EUROPEA DE ECA (EUSE)

1.11 PROGRAMAS DE INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Mediante Programas de inclusión apoyamos anualmente a más de 100 personas con discapacidad y sus familias en sus procesos de exploración e inclusión sociolaboral.

PROGRAMA EXPLORACIÓN VOCACIONAL Y TRÁNSITO A LA VIDA ADULTA

Busca que las personas puedan conocer distintos contextos laborales con el fin de desarrollar habilidades sociales y pre-laborales de manera asertiva, además de determinar su propio perfil laboral. Esto se realiza mediante 4 prácticas anuales de exploración vocacional basadas en el modelo de Empleo con Apoyo. Por otro lado, el foco de este programa es apoyar en el tránsito a la vida adulta a través de intervenciones funcionales e individuales, una vez a la semana, con el fin de aumentar la autonomía y autodeterminación de la persona a través de un plan de trabajo centrado en sus propios intereses, potenciando destrezas necesarias para desempeñarse en diversos contextos como el hogar y la comunidad (por ejemplo: apariencia y autocuidado, gestión financiera, asertividad, independencia urbana y movilidad en la comunidad).

PROGRAMA VIDA INDEPENDIENTE

Destinado a personas con Discapacidad intelectual o Trastorno del Espectro Autista que se encuentren trabajando activamente en el mercado laboral abierto. El programa busca potenciar la autonomía y bienestar de las personas en sus entornos familiares y comunitarios, favoreciendo la autodeterminación en la toma de decisiones propias y resolución de conflictos. Aspira a ser un apoyo en la construcción del proyecto de vida de cada participante, potenciando la inclusión social, las relaciones interpersonales y la ayuda entre pares, pretendiendo así mejorar su calidad de vida. Para ello, se planifican, proveen y evalúan apoyos personales, en la comunidad, en el hogar y en la familia, siempre de acuerdo a sus deseos e intereses (Planificación Centrada en la Persona).



PROGRAMAS INCLUSIÓN LABORAL

Programa gratuito destinado a personas con discapacidad y mayores de 18 años, que no estén trabajando, y que tengan interés y motivación en incluirse en el mercado laboral regular.

Esta inclusión es realizada a través del modelo de Empleo con Apoyo, en el que tendrán acompañamiento del Preparador Laboral en todo el proceso de inclusión.





1.12 SERVICIOS DE INCLUSIÓN PARA EMPRESAS

Con 9 años de experiencia, nos hemos vinculado con más de 60 empresas en Chile, y el extranjero realizando diagnósticos institucionales, capacitaciones, planes de acción y políticas de gestión de diversidad e inclusión laboral para alcanzar la plena inserción de personas en situación de discapacidad en empresas y organizaciones.

ACOMPAÑAMIENTO EN LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Análisis de puesto de trabajo, reclutamiento y selección, concientización al equipo, diseño y ejecución de apoyos al trabajador, su equipo y jefatura. Seguimiento durante el primer año de contratación.

CAPACITACIONES

Realizamos capacitaciones diseñadas de acuerdo a las necesidades de cada organización, en temas relacionados a la historia de la discapacidad, nomenclaturas, mitos y prejuicios, estadísticas nacionales, Convención de Derechos de Personas con Discapacidad y paradigmas de apoyo vigentes, legislación y normativa nacional, gestión de la diversidad en la empresa, Cultura Sorda y Lengua de Señas, Especialización en Empleo con Apoyo.

1.13 CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Hemos formado a más de 1000 profesionales para trabajar directamente con personas con discapacidad.

Impartimos seminarios y cursos de especialización destinados a responsables de intervención diseño y gestión de procesos de apoyo a la inclusión social y laboral.

- Curso de Gestión de la inclusión laboral
- Curso Empleo con Apoyo
- Curso Tránsito a la Vida Adulta



1.14 NUESTRA HISTORIA | PRINCIPALES HITOS



2009

El derecho a ser adultos

Nace la idea de llevar a cabo un programa que empodere y brinde autonomía a personas adultas con discapacidad.

2010

Fundación y encuentro con EcA

Se funda oficialmente AVANZA Inclusión y se comienza a utilizar el modelo Empleo con Apoyo.



2012

Creciendo con nosotros

Comienzan a llegar más participantes interesados en asistir a AVANZA y se realiza la primera inclusión laboral.

2013

Cambio de oficina y extensión del programa

Por primera vez, la institución cuenta con oficina propia y amplía sus servicios a personas con trastorno del espectro autista. Surge un nuevo cambio de imagen que refleja el trabajo que realizamos.



1.14 NUESTRA HISTORIA | PRINCIPALES HITOS



2015

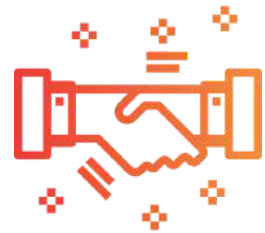
Crece el equipo y los programas

En respuesta a la demanda y estructuración de los programas que ofrece la institución, se suman nuevos profesionales al equipo de trabajo. Se comienza a trabajar con todos los tipos de discapacidad

2016

Sumando empresas colaboradoras

Cada vez más organizaciones se adhieren al modelo de trabajo de AVANZA Inclusión, solicitando servicios de inclusión y asesoría.



2017

Hacia una Ley de Inclusión

AVANZA Inclusión participa en la discusión en torno a la Ley de Inclusión N° 21.015



2018

Generando más inclusión

AVANZA Inclusión se convierte en entidad donataria de Ley N° 21.015 ante el Ministerio de Desarrollo social.



1.14 NUESTRA HISTORIA | PRINCIPALES HITOS



2018

Seguimos creciendo

Como resultado de la aprobación de proyectos ante el Ministerio de Desarrollo Social, se inaugura sede de AVANZA Inclusión en Santiago.

2019

Pasantías en el extranjero

Diez profesionales de AVANZA Inclusión viajan a España a realizar pasantías prácticas de especialización del modelo Empleo con Apoyo.

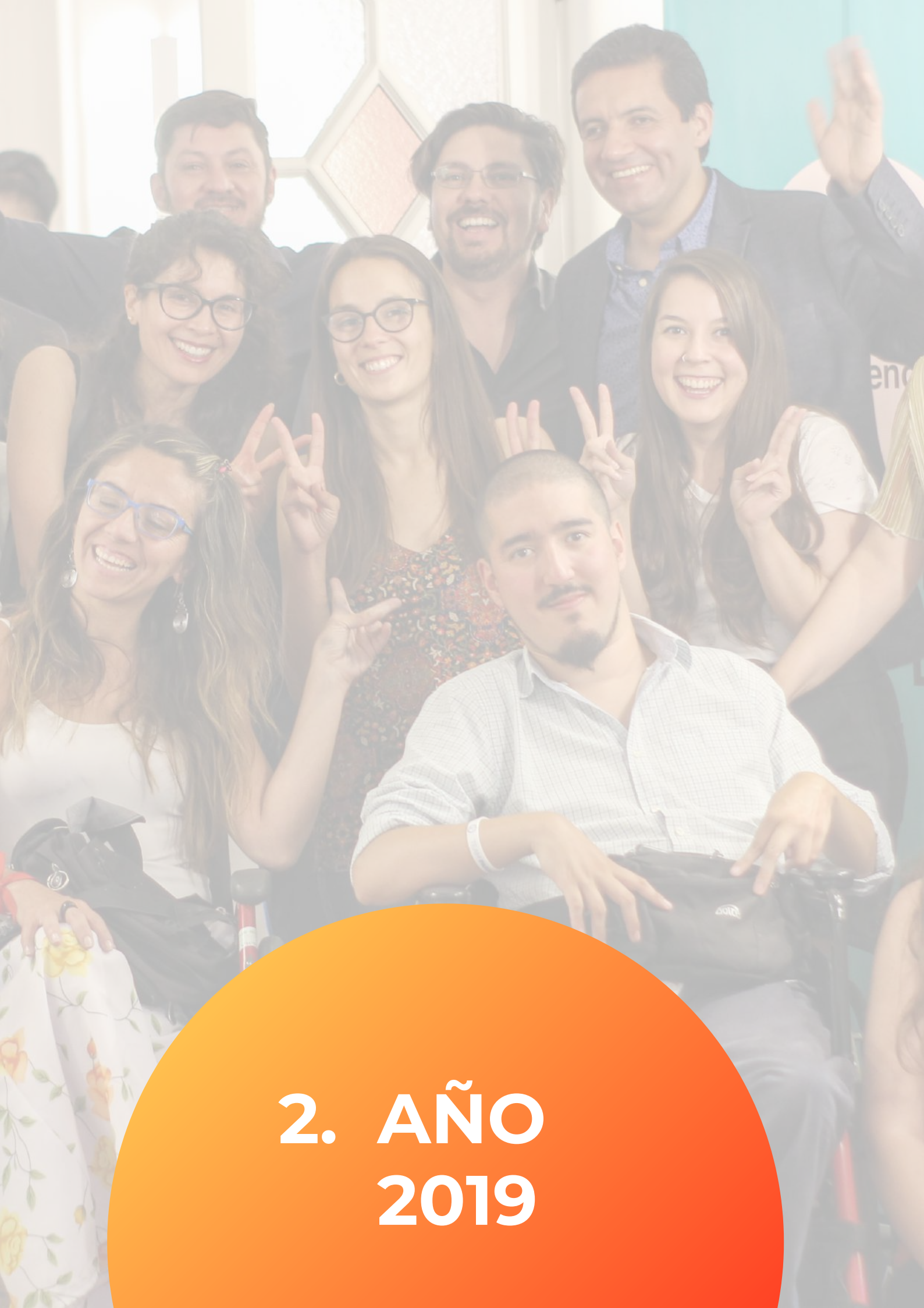


2019

Nueva imagen y proyectos en marcha

Se actualiza imagen corporativa y se ejecuta “Proyecto Núcleo”, el primer programa de Formación en Gestión de la Diversidad e Inclusión laboral dirigido a técnicos y profesionales con discapacidad.





2. AÑO 2019



2019

SOMOS PARTE DE LA RED INCLUYE

Iniciamos el año siendo parte de esta asociación multisectorial abierta y voluntaria de organizaciones públicas y privadas de la Región Metropolitana, que tiene como principal propósito promover el desempeño del rol productivo de las personas con discapacidad, bajo una perspectiva de derecho, como una estrategia de equiparar oportunidades e inclusión social. El objetivo es fortalecer las iniciativas públicas y privadas que favorezcan el ejercicio del rol productivo de las personas con discapacidad en Chile, tanto en el empleo formal como en otras modalidades de trabajo.

TALLERES GRUPALES DE SEGUIMIENTO PARA TRABAJADORES

Durante diciembre 2018 y enero 2019 se calendarizaron en AVANZA talleres grupales en los que participaron 23 hombres y mujeres contratados hace más de seis meses en empresas del mercado regular, donde recibieron un servicio de seguimiento por parte de AVANZA. La finalidad fue generar una instancia de conversación en donde puedan analizar cómo fue su experiencia laboral.



IMAGEN: Grupo de trabajadores siendo parte de uno de los talleres de seguimiento.



2019

NUEVA VERSIÓN DE NUESTROS CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN

El 18 y 19 de enero se llevó a cabo la 5ta versión de nuestro Curso en Empleo con Apoyo, de doce horas cronológicas de formación, impartido por Evelyn Contreras, Directora de Consultorías AVANZA Inclusión.



IMAGEN: Evelyn Contreras dictando curso de Empleo con Apoyo .

"Decidí tomar el Curso de Empleo con Apoyo porque trabajé en una Oficina de Intermediación Laboral y ahora en el Programa de Inclusión Laboral de Aramark. Siento que es una gran herramienta para la inclusión. Uno puede prestar muchos más apoyos de lo que cree, hay formas de hacerlo" .

Nicole Faust,
Terapeuta Ocupacional Aramark.



3ª VERSIÓN DE CURSO EN GESTIÓN DE LA INCLUSIÓN LABORAL

El 25 y 26 de enero se llevó a cabo la tercera versión del Curso en Gestión de la Inclusión Laboral, impartido por Constanza López, Magíster en Innovación Social para la Inclusión UVM. Especialista en Comunicación Corporativa PUC y Gestión para la Inclusión.



2019

EMPRESAS CONFIRMAN QUE EL EMPLEO CON APOYO DERRIBA MITOS Y PREJUICIOS

A un año de entrada en vigencia de la Ley 21.015, que incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral, empresas que tenían contratadas a personas en situación de discapacidad antes de su promulgación valoran la entrega de apoyos por parte de un organismo técnico externo. Según encuesta realizada por Avanza Inclusión, el modelo de Empleo con Apoyo entregado como servicio ha contribuido positivamente en la contratación de sus usuarios y en la derribación de mitos y prejuicios.

En esta encuesta, el 95,5% de las empresas encuestadas consideró que ha contribuido a la misión de la ONG, mientras que el 45,5% consideró que Avanza ha impactado eficientemente en valorar la diversidad dentro de sus organizaciones, y un 27,3% en cambiar positivamente la convivencia y derribar mitos y prejuicios. En cuanto al impacto en la dimensión organizacional, el 54,5% de las empresas encuestadas afirmó que la institución ha incidido en el compromiso laboral, mientras que la mitad de los resultados garantiza la mejora en el clima laboral y trabajo en equipo.



2019

APARICIONES EN PRENSA

(CLICK EN LA IMAGEN PARA ABRIR CADA NOTA DE PRENSA)

AGENDA Inclusiva

NOTICIAS / AGENDA DE EVENTOS

Inclusión

Inclusión laboral: empresas confirman que el empleo con apoyo derriba mitos y prejuicios

por Agencia Póe | 2 abril 2019



A un año de entrada en vigencia de la Ley 21.015, que incentiva la inclusión de personas con discapacidad al mundo laboral, empresas que tenían contratadas a personas en situación de discapacidad antes de su promulgación valoran la entrega de apoyos por parte de un organismo técnico externo.



CHARLAS SOBRE ACTUALIDAD MÉDICA

Videos

Greco: Se registran violentos incidentes en el Puerto de la Amargosa de Estados Unidos en Aremas

Entrevista

Domingo de Reportajes | EL MERCURIO DE VALPARAÍSO | Domingo 7 de abril de 2019 | 13

Bernardita López, Directora Ejecutiva de Avanza Inclusión, por Ley de inclusión laboral:

“Hace falta enfrentar los prejuicios sociales”

En su primer año de vigencia, la Ley de Inclusión laboral obtuvo buenos resultados en la región, siendo la tercera en el país con mayor cumplimiento. Directiva de esta ONG profundiza en los temas pendientes y los beneficios que trajo la normativa.

Sofía Navarro Martínez
reportajes@mercuriovalparaiso.cl

“Si bien hay instituciones que demuestran la voluntad de dar cumplimiento, no tienen los conocimientos sobre cómo hacerlo, lo que en ocasiones provoca que lo intenten de manera independiente y, en algunos casos, fallar”. Ese es el primer punto a registrar que menciona la Directora Ejecutiva de Avanza Inclusión, Bernardita López, en el primer año de la Ley de Inclusión Laboral. La normativa, que comenzó a regir en Chile en abril de 2018, exige a las plazas laborales que cuentan con más de 100 funcionarios, que el 1 por

ONG AVANZA INCLUSIÓN:

Apoyo eficaz para la inclusión laboral de personas con discapacidad

domingo, 28 de abril de 2019



Clasificados Económicos
El Mercurio

Con el Proyecto Núcleo, formarán en inclusión y gestión de la diversidad a profesionales y técnicos en situación de discapacidad que buscan trabajo.

AVANZA es una ONG que nace en 2010, en un entorno laboral para las personas con discapacidad que era muy adverso. Surge “con la firme convicción de que las personas con discapacidad pueden y quieren ser un aporte en materia laboral”, señala Evelyn Contreras, directora de consultorías de Avanza Inclusión.

Desde el comienzo, junto a Bernardita López, directora Ejecutiva y Rossenna Oyarzún, directora de Programas de Inclusión, “elegimos como eje de acción central el apoyo continuado para que personas en situación de discapacidad puedan acceder a un empleo, mantenerse a largo plazo en él, e incluso para alcanzar la promoción laboral”.

En la actualidad, tienen tres líneas de trabajo. Hay Programas de atención a personas con discapacidad, Programas de formación, cursos o seminarios y Consultorías a empresas. A estas últimas las apoyan para que puedan dar cumplimiento a la ley 21.015, ya que muchas de ellas “han identificado la necesidad de hacer revisión y modificaciones en sus políticas internas de funcionamiento y comunicación, para realizar implementaciones que faciliten la inclusión de personas con discapacidad y sean congruentes con el respeto hacia la diversidad”.

La mayoría de las acciones se llevan a cabo en las mismas empresas que incluirán a un nuevo trabajador, y en las instalaciones de Avanza en Viña del Mar y Santiago. “Contamos con profesionales con experiencia y formación en el modelo de Empleo con Apoyo (ECA) y estrategias de trabajo centrado en la persona”, además de profesionales que revisan los procesos internos de las empresas para potenciar y promover la inclusión.

Entre sus análisis, creen firmemente en la necesidad de que exista un vínculo entre el mundo educativo y el mundo laboral, por lo que estudian formar redes de trabajo colaborativo con instituciones de educación superior y de formación técnica. A nivel profesional, “desde junio llevaremos a cabo el Proyecto Núcleo, que pretende dar formación en inclusión y gestión de la diversidad a profesionales y técnicos que se encuentren en situación de discapacidad y que buscan incorporarse al mundo del trabajo”.

Tienen diferentes redes que soportan su quehacer como la española Fundación Empleo, la Red Incluye y más de 50 empresas públicas y privadas que reciben a trabajadores incluidos. “Actualmente, tenemos tres proyectos aprobados por el Ministerio de Desarrollo Social para ser parte del banco de proyectos que pueden recibir financiamiento de las empresas como medida alternativa de cumplimiento a la ley 21.015, y que están en ejecución”.



2019

13º CONFERENCIA EUSE SOBRE EMPLEO CON APOYO EN AMSTERDAM

“La investigación buscaba reflejar la necesidad de promover la autogestión y la participación política de las personas con discapacidades como colectivo, la incidencia de sus demandas en el espacio público y social, y la movilidad y el posicionamiento en las estructuras de poder y toma de decisiones”.

Constanza López,
Relatora e investigadora AVANZA Inclusión.



Del 27 al 29 de mayo, Constanza López -relatora e investigadora de AVANZA Inclusión- presentó la investigación "Inclusión de Personas con Discapacidad desde una perspectiva de Derechos Humanos" en la sección Elaboración de Políticas y Cambio de Resultados de la 13ª Conferencia de la Unión Europea de Empleo con Apoyo, evento organizado por la Organización Holandesa de Empleo con Apoyo (NVS Support) en cooperación con SUEM, la organización belga para el Empleo con Apoyo.



2019

EQUIPO PROFESIONAL DE AVANZA INCLUSIÓN SE ESPECIALIZA CON PASANTÍAS EN EL EXTRANJERO

Diez profesionales del equipo de AVANZA Inclusión emprendieron rumbo a España para participar de pasantías prácticas de especialización del modelo Empleo con Apoyo, con el fin de adquirir y compartir herramientas técnicas y metodológicas actualizadas de la realidad internacional y local. Parte del equipo recorrió Madrid y País Vasco, donde visitó entidades que ofrecen servicios de consultoría a empresas, como DKV Integralia, Lantegui Batuak, Universidad de Mondragón, entre otras.



Evelyn Contreras y Susana Valenzuela, en esta oportunidad tuvieron la oportunidad de ampliar perspectivas y reafirmar la relevancia que tiene generar instancias de colaboración entre distintas corporaciones para lograr objetivos referentes a la inclusión de personas con discapacidad.



IMAGEN: Equipo en APNABI, Autismo Bizkaia.



2019



IMAGEN: Equipo de inclusión en visita a Fundación APASCOVI, Madrid, España.

Paralelamente, Bernardita López, Directora Ejecutiva de la asociación, estuvo en las dependencias de Fundación Emplea de España, entidad de la cual AVANZA Inclusión es representante en Chile; y la Asociación Española de Empleo con Apoyo, de quienes son socios, reuniéndose con los dirigentes de ambas instituciones: Fernando Bellver y Alfonso Gutiérrez, respectivamente.

Asimismo, rescata que uno de los puntos más significativos de la ocasión, fue “reafirmar que estamos haciendo bien nuestro trabajo, y que estamos siguiendo el camino correcto al utilizar la metodología del Empleo con Apoyo” Un tercer grupo pasó por Madrid, Alicante y Almería, donde conoció modelos de intervención con personas con discapacidad en inclusión laboral y vida independiente, visitando instituciones como el Centro San Rafael de Alicante, FIAPAS, A toda vela, entre otros.



2019

AVANZA INCLUSIÓN ESTUVO PRESENTE EN EXPONOR 2019

En el marco de la XVIII versión de la feria Exponor 2019, Avanza Inclusión se trasladó al norte del país para participar activamente con un stand ubicado en el Pabellón Cobre de la feria internacional más grande de minería. El evento buscó generar un ecosistema en torno a los importantes actores que conforman la gran minería, pero también, dar oportunidad a proveedores y pequeñas empresas a generar nuevos negocios.



IMAGEN: Evelyn Contreras, Directora de Consultorías, junto a Ximena Arancibia, SENADIS, en EXPONOR 2019.

En esta instancia, se realizó la charla técnica titulada “Modelo de Empleo con Apoyo en la industria para la inclusión sociolaboral de Personas con Discapacidad”, en la cual presentó las actuales barreras para la inclusión laboral existentes en Chile, y cómo desde Avanza Inclusión las abordan y trabajan, basándose en el modelo internacional de Empleo con Apoyo.





2019

AVANZA INCLUSIÓN REALIZÓ EL PRIMER ENCUENTRO INTERNACIONAL DE EMPLEO CON APOYO Y GESTIÓN DE LA INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CHILE



IMAGEN: Equipo de AVANZA Inclusión junto a expositores en el Primer Encuentro Internacional de Empleo con Apoyo y Gestión de la Inclusión de Personas con Discapacidad en Chile. [CLICK EN LA IMAGEN PARA VER EL VIDEO DEL EVENTO.](#)

La convocatoria reunió a grandes expositores de carácter nacional e internacional, quienes en conjunto con más de 100 asistentes dieron el vamos a la fase de formación de Proyecto Núcleo, programa impulsado por AVANZA Inclusión y pionero en su tipo en Chile. A la vez, se analizaron los roles que tienen las organizaciones, organismos intermediarios e instituciones privadas y públicas respecto a temáticas de inclusión en el país, y se evidenciaron experiencias y buenas prácticas en relación a la inclusión de personas con discapacidad.



IMAGEN: María Paz Volkër (Fundación Emplea Argentina), Catalina Salazar (Red de Empleo con Apoyo Colombia), Ana María Gutiérrez (Fundación Emplea Perú), Lorena Núñez, Evelyn Contreras y Rossanna Oyarzún (AVANZA Inclusión).



IMAGEN: Fernando Bellver (Fundación Emplea España), Constanza López (AVANZA Inclusión), María Paz Franzani (Jumbo), Jon Zamora (Fundación Emplea España).



IMAGEN: Bernardita López haciendo entrega de certificados de participación en ceremonia de cierre.

Proyecto Núcleo fue el primer programa de Formación en Chile de Técnicos y Profesionales en situación de Discapacidad, que tiene como objetivo entregar las herramientas necesarias para ser un agente de cambio desde el interior de las empresas, donde podrá facilitar y fortalecer los procesos de inclusión laboral y gestión de la diversidad a través del modelo Empleo con Apoyo (EcA).

En modalidad semi presencial, el curso contó con la participación de docentes nacionales e internacionales expertos en el tema. La etapa de formación constó de un curso de 6 módulos on-line y 3 períodos presenciales impartidos desde junio a noviembre de 2019.

[CLICK AQUÍ PARA VER EL VIDEO DE CIERRE DE PROYECTO NÚCLEO.](#)



IMAGEN: Participantes de Proyecto Núcleo junto a familiares y equipo de AVANZA Inclusión.



2019

PROFESIONALES DE AVANZA INCLUSIÓN PARTICIPARON EN EL V SIMPOSIO IBEROAMERICANO DE EMPLEO CON APOYO

Fundación DISCAR -organización que desde 1991 trabaja por la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, en todos los ámbitos de la sociedad-, llevó a cabo el Simposio Caminos recorridos y propuestas para el futuro en Buenos Aires, Argentina, y en el que dos profesionales de AVANZA Inclusión participarán en mesas de conversación junto a expertos de Brasil, España y Paraguay.



EXPO INCLUSIÓN: UN CAMBIO CULTURAL PARA APOYAR LA CONTRATACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

EXPO INCLUSIÓN 2019

SANTIAGO 6-7 DE SEPTIEMBRE
ESTACIÓN MAPOCHO

ANTOFAGASTA 3-4 DE OCTUBRE
HOTEL ANTOFAGASTA

CONCEPCIÓN 5-6 DE DICIEMBRE
CENTRO DE EVENTOS SURACTIVO

ENTRADA LIBERADA
INSCRÍBETE EN
www.expoinclusion.cl

MÁS DE 1500 OFERTAS DE EMPLEOS INCLUSIVOS

AVANZA Inclusión estuvo presente en esta instancia de encuentro para empresas, gobierno, academias, emprendimientos y fundaciones en torno a la inclusión de personas con discapacidad, de modo de visibilizar los derechos de las personas con discapacidad a nivel país.

[CLICK AQUÍ PARA VER EL VIDEO "AVANZA Inclusión presente en Expo Inclusión 2019 - Estación Mapocho.](#)



2019

AVANZA INCLUSIÓN EXPUSO EN II JORNADA DE VIDA INDEPENDIENTE EN LIMA, PERÚ

PERÚ Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad (CONADIS)

Experiencias latinoamericanas de aplicación gubernamental de programas de apoyo para la Vida Independiente

II Jornada de Vida Independiente

Fortaleciendo el empoderamiento de las personas con discapacidad en el desarrollo de su plan de vida

Sábado 26 de Octubre
8:30 am a 6:00 pm
Jr. Lambayeque 279 – Rímac
(A espaldas de la Mun. del Rímac)

Inscripciones:
asoc.lcvm@gmail.com
4947855 - 986583161

Entrada Libre, Cupos Limitados.

Gracias a la colaboración:

Asociación Luchando Contra Viento y Marea

Cynthia Durán, terapeuta ocupacional especialista en Inclusión Social de Personas con Discapacidad y estrategias para promover la vida adulta independiente, quien se desempeña como Preparadora Laboral en AVANZA Inclusión, participó con dos ponencias durante el evento, donde se analizaron temas en torno a la metodología de Empleo con Apoyo a favor de la inclusión laboral para personas con discapacidad y los programas de apoyo para la vida adulta.

Esta actividad buscó generar incidencias en el proceso legislativo que vive Perú actualmente para la aprobación del Proyecto de Ley N°3370/2018-CR, ley que promueve la inclusión, autonomía y vida independiente de las personas con discapacidad mediante servicio de asistencia personal, y participaron expertos de Perú, Costa Rica, El Salvador, España y Colombia.



2019

“AVANZAMOS CONTIGO”, EL NUEVO PROYECTO DE AVANZA INCLUSIÓN

A diciembre de 2019, contamos con tres proyectos activos que nos permiten entregar distintos tipos de apoyo a comunidades e instituciones que lo requieran dentro de la V región y Región Metropolitana.

Sin embargo, al finalizar el año el Ministerio de Desarrollo Social aprobó un 4º proyecto impulsado por Avanza Inclusión, denominado AVANZAMOS CONTIGO, el cual permitirá dar cobertura a la Región de Antofagasta, además de dar continuidad a los Proyectos que a la fecha estaban siendo ejecutados.



Imagen de la portada de Antofagasta con logo de AVANZA Inclusión.



3. INCLUSIÓN

RENDICIÓN PROGRAMAS DE INCLUSIÓN

- Total de participantes de programas EV-TVA año 2019: 14
- Programa Vida Independiente: 6
- Participantes de Núcleo: 25
- Programa Inclusión Laboral: 56
- Inclusiones hechas durante 2019: 26

Conoce algunas de nuestras experiencias de inclusión en videos realizados durante 2019 a personas incluidas y sus jefaturas:

Experiencia de Inclusión: [Ignacio Seguel - Melbourne Café](#)

Experiencia de Inclusión: [María Dolores Castro - Gerente RRHH Suzuval](#)

Experiencia de Inclusión: [Catalina Caro - Biblioteca de CFT PUCV](#)

Experiencia de Inclusión: [Georg Haugen - Facultad Medicina de la U Valparaíso](#)

Experiencia de Inclusión: [Andrea Maturana - CFT PUCV](#)



PROFESIONALES EN FORMACIÓN AÑO 2019

N°	NOMBRE	UNIV	CARRERA	MESES	TELEFONO	CORREO
1	CONSTANZA MOYA	UVM	T.O	MARZO - MAYO	+569-4042 2488	coni.moya.ruiz@gmail.com
2	BARBARA PALMA	UVM	T.O	MAYO - JULIO	+569-5605 3286	barbarafarce@gmail.com
3	GABRIELA SAA	UVM	T.O	MAYO - JULIO	+569-7474 2915	gabrielasaa18@gmail.com
4	KARIN ARRIAGADA	UVM	T.O	JULIO - OCTUBRE	+569-6483 8677	arriagadakarino@gmail.com
5	FELIPE FARIAS	UVM	T.O	JULIO - OCTUBRE	+569-9064 1839	Fariasemcy@gmail.com
6	MERRY ANN BARRIENTOS	UVM	T.O	OCTUBRE - DICIEMBRE	+569-5013 3446	merryann.barrientos@gmail.com
7	ESTELA CARDENAS	UVM	T.O	OCTUBRE - DICIEMBRE	+569-9089 3883	estela.cardenaslague@gmail.com,
8	DANIELA VASQUEZ GAVILAN	UST	FONO	MARZO-ABRIL	+569-8405 2672	antonía49393@gmail.com
9	PAMELA ESTAY	UST	FONO	MARZO-ABRIL	+569-4673 9622	pamestayjorquera@gmail.com
10	JAVIERA MANCILLA	UST	FONO	MAYO-JUNIO	+569-6345 8050	javiera.paz.ma@gmail.com
11	GEXEMANY RIQUELME	UST	FONO	MAYO-JUNIO	+569-6673 4667	g.riquelme08@gmail.com
12	VICTORIA AZOCAR	UST	FONO	JULIO-AGOSTO	+569-9061 1509	victoria.azocar.c@gmail.com
13	FABIOLA IBAÑEZ	UST	FONO	SEPT -OCTUBRE	+569-7383 8366	fabii.ibanez@gmail.com
14	FERNANDO CORTES MONARDEZ	UVM	FONO	MARZO-ABRIL	+569-8320 2155	cortesfernando93@gmail.com
15	FABIÁN CASTRO	UVM	FONO	MAYO-JUNIO	+569-9619 4962	fabian.fivu@gmail.com
16	KARINA APPELGREN	UVM	FONO	MAYO-JUNIO	+569-6540 3609	kariappelgren@gmail.com
17	NINIBETH ESPINOZA	UVM	FONO	JULIO-AGOSTO	+569-4787 0132	nini.esp.g@gmail.com
18	SOLEDAD GUAJARDO	UVM	FONO	SEPT -OCTUBRE	+569-4703 9940	soledad.guajardo.mora@live.cl
19	VALESKA VALENCIA	UVM	FONO	SEPT -OCTUBRE	+569-6489 1180	valeska.valencia.j@hotmail.com
20	MACARENA AVELLO	UVM	FONO	NOVIEM-DICIEM	+569-9008 0454	m.avelloponce2@gmail.com
21	NICOLE CAMUS	UV	FONO	MARZO-ABRIL	+569-7256 6118	nicole.camus@alumnos.uv.cl
22	DEBORA SILVA	UV	FONO	MAYO-JUNIO	+569-8462 3362	desilsaa@gmail.com
23	NICOLE VARGAS	UV	FONO	JULIO-AGOSTO	+569-7430 1757	nicole.vargas.nunez@gmail.com
24	MARIELA PUELLES	UV	FONO	SEPT -OCTUBRE	+569-8618 7888	mariala.puelles.osorio@gmail.com
25	GABRIELA LUENGO	UPLA	T.O	JUNIO - AGOSTO	+569-5989 8815	gabriela.luengo@alumnos.upla.cl
26	IGNACIA CALDERÓN	UPLA	T.O	JUNIO - AGOSTO	+569-9834 3042	ignacia.calderon.t@gmail.com
27	CAROLINA ZUÑIGA	UPLA	T.O	JUNIO - AGOSTO	+569-9701 5613	carozoro@gmail.com
28	INDIRA BARRERA	UPLA	T.O	ABRIL - MAYO	+569-6568 0684	indie.paloma@gmail.com
29	CRISMILY ROJAS	UPLA	T.O	ABRIL-MAYO	+569-6324 1597	crismilyrojas@gmail.com
30	ALEXIS MUÑOZ	UPLA	T.O	AGOSTO - OCTUBRE	+569-7390 9326	alexis.munoz@alumnos.upla.cl
31	CAROL ELGUETA	UPLA	T.O	AGOSTO - OCTUBRE	+569-7420 6219	carol.elgueta@gmail.com
32	M JOSE CARTER	UPLA	T.O	ABRIL - MAYO	+569-7302 4828	coteecarter@gmail.com
33	YASNA DURÁN	UPLA	T.O	JUNIO - AGOSTO	+569-9157 4054	yasna.duranc@gmail.com
34	CAMILA NUÑEZ	UPLA	T.O	SEPTIEMBRE- NOVIEMBRE	+569-9649 8221	camyfernanda.n.t@gmail.com
35	FRANCISCA ROZAS	UPLA	T.O	SEPTIEMBRE- NOVIEMBRE	+569-8431 7538	francisca.rozas.atencio@gmail.com
36	DANIELA ARANCIBIA	UPLA	T.O	NOVIEMBRE - DICIEMBRE	+569-7861 7939	d.arancibia.olguin@gmail.com
37	M ^{CS} FERNANDA CANCINO	UPLA	T.O	NOVIEMBRE - DICIEMBRE	+569- 4244 3079	maria.cancino@alumnos.upla.cl
38	ANAÍS SUY	UPLA	T.O	DICIEMBRE-ENERO	+569- 4257 4569	anais.suy@gmail.com
39	DOMINIQUE PONCE	UST	TO	MARZO -MAYO	+569-5246 0658	dominiqueestefany.p.a@gmail.com
40	MARÍA FERNANDA GARCÍA	UST	TO	MAYO-JULIO	+569-3688 5554	fer.garcía215@gmail.com
41	FERNANDA HERRERA	UST	TO	AGOSTO - NOVIEMBRE	+569-9925 4939	fer.hefu@gmail.com
42	YAMILET ROJAS	UST	TO	MARZO -MAYO	+569-7690 7823	alejandra.rojas.pinto@gmail.com
43	GABRIELA TAPIA	UPLA	TO	DICIEMBRE- ENERO 2020	+569-65837056	gabriela.tapia@alumnos.upla.cl
44	MARIA LUISA MORALES	UST	TO	JULIO-SEPTIEMBRE	+56 9-61872165	marialuisamoraless2502@gmail.com
45	NICOLE VILLALÓN	UVM	TO	MARZO-MAYO	+569-78167595	nicolebelen@gmail.com



A photograph of an office environment. In the background, a woman with long dark hair, wearing a blue top, is seated at a desk, focused on her laptop. The desk is cluttered with various items, including a water bottle, a plate of pastries, and several notebooks. In the foreground, another person's back and shoulder are visible, suggesting a meeting or collaborative work session. A large, semi-transparent orange circle is overlaid on the right side of the image, containing the text '4. ESTADO FINANCIERO' in white, bold, sans-serif font.

4. ESTADO FINANCIERO

4.1 REDES DE DONACIONES Y VÍNCULOS CON EMPRESAS

Con 9 años de experiencia nacional e internacional, contamos con redes y alianzas que nos permiten seguir con nuestro compromiso con la inclusión.



4.2 GESTIÓN

ACTIVOS

CIRCULANTE

DISPONIBLE: CAJA Y BANCOS: \$172.854.358
DONACIONES POR RECIBIR: \$346.227.733
OTRAS CUENTAS POR COBRAR: \$111.019.975
OTROS ACTIVOS CIRCULANTES
EXISTENCIAS: \$426.770
TOTAL ACTIVO CIRCULANTE 630.528.836

FIJO

MUEBLES Y ÚTILES: \$633.432
DEPRECIACIÓN ACUMULADA: \$16.491.201
ACTIVOS DE USO RESTRINGIDO: \$-1.509.799
TOTAL ACTIVO FIJO NETO: \$15.614.834

OTROS ACTIVOS

INVERSIONES: \$132.892.517
OTROS: \$1.509.799
TOTAL OTROS ACTIVOS: \$134.402.316

TOTAL ACTIVOS: \$780.545.986

PASIVOS

CORTO PLAZO

RETENCIONES: \$5.331.583
PROVISIONES: \$94.760.000
OTROS: \$3.246.620
TOTAL PASIVO CORTO PLAZO: \$103.338.203

LARGO PLAZO

OTROS PASIVOS A LARGO PLAZO:
\$1.509.799

TOTAL PASIVO A LARGO PLAZO: \$1.509.799

TOTAL PASIVO: 104.848.002

PATRIMONIO

CON RESTRICCIONES TEMPORALES:
\$349.681.091

TOTAL PATRIMONIO: \$349.681.091

**TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO:
\$454.529.093**

SUPERAVIT 2019: \$326.016.893

Ante cualquier solicitud o comentario referente a este apartado,
favor dirigirse al Área de finanzas:
Javiera Yañez,
Subdirectora de Administración y Personas.
j.yanez@avanzainclusion.cl

Comprometidos con la igualdad de oportunidades

A decorative graphic on the right side of the page consisting of numerous thin, parallel, wavy lines in a light orange or red color. The lines flow vertically, curving slightly to the right as they descend, creating a sense of movement and fluidity.

Memoria
Anual
2019

