



**AVANZA**  
INCLUSIÓN

# **FECU SOCIAL 2021**

# Contenido

<b>1. Carátula</b> .....	<b>3</b>
1.1 Identificación .....	3
1.2 Información de la organización .....	3
1.3 Gestión .....	4
<b>2. Información general y de contexto</b> .....	<b>5</b>
2.1 Carta Dirección Ejecutiva.....	5
2.2 Estructura de gobierno.....	6
2.3 Estructura operacional.....	7
2.4 Valores y/o Principios .....	8
2.5 Principales actividades y proyectos .....	8
2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés .....	17
2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios .....	18
2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores .....	19
2.9 Reclamos o Incidentes.....	20
2.10 Prácticas de gestión ambiental .....	20
<b>3. Información de desempeño</b> .....	<b>20</b>
3.1 Objetivos e indicadores de gestión .....	20
3.2 Indicadores financieros .....	21
<b>4. Estados financieros</b> .....	<b>22</b>
4.1. Estado situación financiera - Balance General .....	22
4.2 Estado de actividades .....	24
4.3 Estado de flujos de efectivo .....	26
4.4 Estado de movimientos patrimoniales .....	27
4.5 Notas explicativa a los estados financieros .....	28
<b>5. Manifestación de responsabilidad de la Dirección</b> .....	<b>30</b>
<b>6. Álbum fotográfico</b> .....	<b>31</b>

# Ficha Estadística Codificada Uniforme

## Balance de Organizaciones de la Sociedad Civil

### FECU SOCIAL – 2021



Fecha de publicación: Agosto 2022

Período reportado: 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

## 1. Carátula

### 1.1 Identificación

a. Nombre de la Organización	Asociación AVANZA Inclusión Socio-Laboral
b. RUT de la Organización	65.077.645-3
c. Tipo de Organización	Organización privada sin fines de lucro.
d. Relación de Origen	-
e. Personalidad Jurídica	N°4241 con fecha 13-02-2013.
f. Domicilio de la sede principal	Avenida Limache 1985, Viña del Mar.
g. Representante legal	Bernardita López Radrigán. Rut: 16.356.805-5
h. Sitio web de la organización	<a href="http://www.avanzainclusion.cl">www.avanzainclusion.cl</a>
i. Persona de contacto	Daniela Vera Alegría, Analista Comunicaciones Internas y Ambientes Laborales, <a href="mailto:d.vera@avanzainclusion.cl">d.vera@avanzainclusion.cl</a> +56967764406.

### 1.2 Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Bernardita López Radrigán. Rut: 16.356.805-5
b. Ejecutivo Principal	Rossanna Oyarzún Lavagnino. Rut: 15.098.779-2
c. Misión / Visión	<p>Misión: Promover la inclusión social y laboral de colectivos en riesgo de exclusión social, a través de programas y proyectos de colaboración con distintas entidades, para potenciar la empleabilidad y así impulsar el desarrollo social del país.</p> <p>Visión: Convertirnos en referentes en la promoción y desarrollo de servicios y soluciones en empleabilidad de personas riesgo de exclusión social, y generar alianzas intersectoriales para el desarrollo de políticas públicas y proyectos de colaboración.</p>
d. Área de trabajo	Inclusión laboral e inclusión social, educación y capacitación.
e. Público objetivo / Usuarios	Personas con discapacidad, personas en situación de calle y personas con consumo problemático de alcohol y/o drogas.
f. Número de trabajadores	49 profesionales con contrato.
g. Número de voluntarios	0.

## 1.3 Gestión

		2021	2020			2021	2020
<b>a. Ingresos Operacionales(M\$)</b>				<b>c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)</b>		1.061.948.522	684.092.789
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	762.862.867	921.289.139	<b>d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)</b>	490.941.804	388.194.254	
	Proyectos		92.111.449				
	Venta de bienes y servicios	37.743.230	33.262.170	<b>e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso</b>	Donaciones Proyectos Capacitaciones	Donaciones Proyectos Capacitaciones	
	Aportes y cuotas sociales						
Otros	1.862.158	5.681.918					
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones			<b>f. Número total de usuarios directos</b>	205	118	
	Proyectos	361.756.000		<b>g. Indicador principal de gestión y su resultado</b>	% de inclusiones (colocaciones) respecto del total de participantes	% de inclusiones (colocaciones) respecto del total de participantes	
	Venta de bienes y servicios						
<b>b. Aportes extraordinarios (M\$)</b>							

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta Dirección Ejecutiva

Enfrentar un segundo año de crisis sanitaria significó para AVANZA Inclusión continuar con la compleja tarea de asegurar la continuidad operacional de nuestros programas y proyectos. Durante este periodo, se hizo necesario el levantamiento de protocolos que posibilitaran la rápida adaptación en la modalidad de nuestras labores, sin dejar de lado los procesos que nos permiten seguir promoviendo la inclusión social y laboral de colectivos en riesgo de exclusión social.

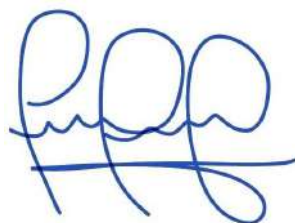
Es así como pudimos llevar a cabo una segunda versión del Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad financiado por el Servicio Nacional de la Discapacidad, SENADIS y, gracias a las nuevas líneas de acción de AVANZA inclusión, iniciamos el trabajo del Programa de Orientación Sociolaboral (OSL), con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas en proceso de rehabilitación por consumo problemático de sustancias, mediante un proceso de acompañamiento para facilitar su inserción laboral. Este programa es un programa estatal que se enmarca en la Política de Integración Social del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del consumo de Drogas y Alcohol (SENDA) del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

Durante mayo de 2021, comenzamos un trabajo colaborativo junto a Corporación Moviliza, entidad creada en 2006 con el objetivo de prevenir y superar la situación de calle en Chile. Este convenio, da inicio a nuestro trabajo en conjunto por la inclusión laboral de las personas en situación de calle en el país.

Las sólidas alianzas y vínculos que hemos desarrollado con actores que promueven la inclusión social y laboral de las personas en riesgo de exclusión social, tanto en el sector público como en el privado, han hecho posible la ejecución de todas las iniciativas que desarrollamos durante este año.

Este informe presenta los resultados de la ejecución de nuestros pilares estratégicos y valores institucionales que nos permiten continuar potenciando la empleabilidad e impulsando el desarrollo social de nuestro país y para mí es motivo de gran orgullo poder compartirlo con ustedes.

Finalmente, quiero agradecer a cada una de las personas y organizaciones que han confiado en nuestro trabajo y en el compromiso que tenemos con las personas que han sido históricamente excluidas.



**Rossanna Oyarzún Lavagnino**  
Directora Ejecutiva AVANZA Inclusión

## 2.2 Estructura de gobierno

AVANZA Inclusión está dirigida y administrada por tres miembros que tienen la plenitud de funciones de administración de la Asociación, así como la disposición de sus bienes. Los directores asumen sus funciones ad honorem y durarán en su cargo indefinidamente.

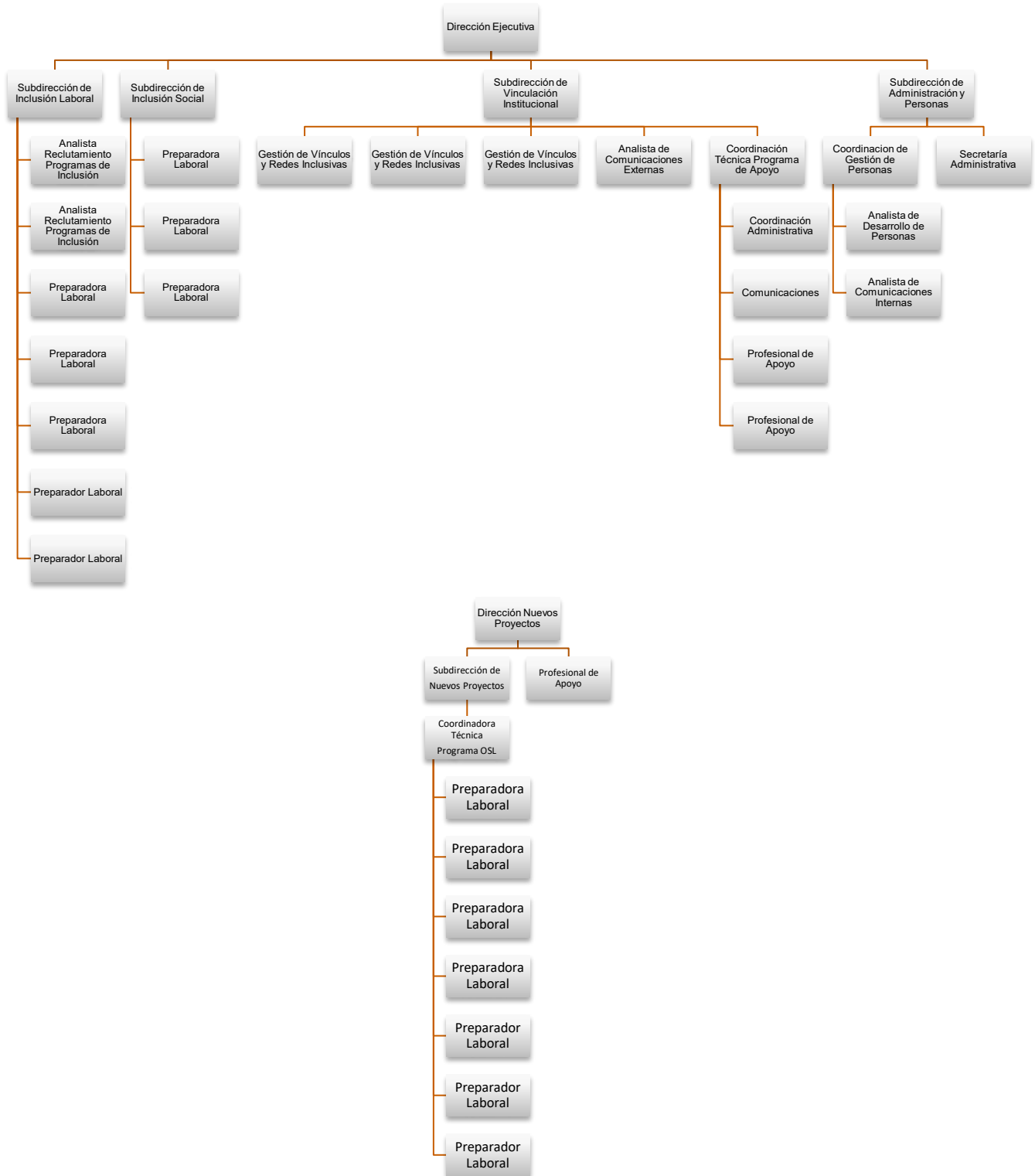
La siguiente información corresponde al Certificado de Directorio de Persona Jurídica sin fines de lucro actualizado y comunicado con fecha 31-07-2020 y que fuera aportada por el Ministerio de Justicia o las Municipalidades del país.

### DIRECTORIO

<b>Nombre</b>	<b>RUN</b>	<b>Cargo</b>
Bernardita López Radrigán	16.356.805-5	Presidenta
Evelyn Contreras Schultz	15.719.750-9	Secretaria
Rossanna Oyarzún Lavagnino	15.098.779-2	Tesorera

## 2.3 Estructura operacional

El funcionamiento de AVANZA Inclusión está a cargo de 5 subdirecciones divididas en Dirección Ejecutiva más la Dirección de Nuevos Proyectos:



## 2.4 Valores y/o Principios

**Respeto:** por cada uno de los sujetos implicados en la organización, sus decisiones y proyectos de vida.

**Confianza** en las capacidades y potencialidades de cada persona que participa con nosotros.

**Compromiso** con las personas en riesgo de exclusión social, a partir de sus necesidades e intereses personales.

**Flexibilidad** en la entrega de servicios, resguardando su pertinencia de acuerdo al momento y necesidad de cada sujeto.

**Responsabilidad** que nos ayuda a alcanzar altos estándares de calidad y efectividad en el cumplimiento de nuestra misión.

**Camaradería** en el ambiente de trabajo, conformado por personas capaces de colaborar y apoyar a otros.

**Perseverancia** que nos lleva a perseguir nuestros objetivos con firmeza y constancia, pese a cualquier contingencia.

**Trascendencia** conseguida destinando nuestro trabajo al progreso social sostenible de nuestro país.

## 2.5 Principales actividades y proyectos

### a. Actividades

Durante el año 2021 AVANZA Inclusión ha generado acciones que apuntan a su expansión y consolidación a nivel nacional como referente en inclusión social y laboral asegurando la sostenibilidad y calidad en su gestión a nivel organizacional.

De esta manera, las actividades que ejecuta AVANZA Inclusión se pueden enmarcar en dos ejes importantes: La creación de proyectos de desarrollo social y empleabilidad de personas en riesgo de exclusión social y la gestión de instancias de colaboración con otras entidades para el desarrollo de prácticas y políticas que fortalecen la vinculación institucional.

Así, AVANZA cuenta con el Programa Exploración Vocacional y Tránsito a la Vida Adulta, programa que busca que las personas puedan conocer distintos contextos laborales con el fin de desarrollar habilidades sociales y pre-laborales de manera asertiva, además de determinar su propio perfil laboral. Esto se realiza mediante 4 prácticas anuales de exploración vocacional basadas en el modelo de Empleo con Apoyo.

Transitar a la vida adulta a través de intervenciones funcionales e individuales, una vez a la semana, con el fin de aumentar la autonomía y autodeterminación de la persona a través de un plan de trabajo centrado en sus propios intereses, potenciando destrezas necesarias para desempeñarse en diversos contextos como el hogar y la comunidad (por ejemplo: apariencia y autocuidado, gestión financiera, asertividad, independencia urbana y movilidad en la comunidad).



En cuanto a Inclusión Laboral, es un programa gratuito de AVANZA está destinado a personas con discapacidad mayores de 18 años, que no estén trabajando, y que tengan interés y motivación en incluirse en el mercado laboral regular. Esta inclusión también es basada en el modelo de Empleo con Apoyo, lo que implica un acompañamiento continuo por parte de Preparadores Laborales durante todo el proceso de inclusión, análisis de puesto de trabajo, reclutamiento y selección, concientización al equipo, diseño y ejecución de apoyos al trabajador, su equipo y jefatura.

Así, los procesos de AVANZA requieren de un fuerte vínculo con empresas y otras entidades, donde se realizan diagnósticos institucionales, capacitaciones diseñadas de acuerdo a las necesidades de cada organización, planes de acción y políticas de gestión de diversidad e inclusión laboral para alcanzar la plena inserción de personas con discapacidad.

Actividades destacadas:
El Programa de Exploración Vocacional y Tránsito a la Vida Adulta dio paso a que sus participantes pudieran realizar prácticas de manera remota.
Taller teórico-práctico gratuito, "Estrategias de apoyo para adultos con discapacidad intelectual y/o TEA" dirigido a familias y profesionales que se relacionen con adultos con discapacidad intelectual y/o TEA, para abordar estrategias para lograr la autonomía, e identificar y comprender qué implica la transición a la vida adulta como etapa evolutiva.
Inicio Programa de Orientación Sociolaboral (OSL), junto al Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (SENDA).
Seminario en línea "Camino a la Inclusión: Experiencias y Desafíos Organizacionales", que se enmarca en el inicio de la 2° versión del Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.
Conversatorio Reclutamiento y Selección, una mirada inclusiva de la gestión de personas dentro de las organizaciones.
Conversatorio online "Experiencias de Inclusión Laboral", actividad gratuita del Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral para Personas con Discapacidad.
Convocatoria curso "Gestión en inclusión y diversidad", el cual, en seis módulos, tiene como objetivo dar a conocer estrategias para la gestión en diversidad e inclusión dentro de las organizaciones.
En el marco de la conmemoración del día de las Personas en Situación de Calle se realizó el Conversatorio Personas en Situación de calle: ¿Cómo se vive la inclusión en Chile? en colaboración con Corporación Moviliza y Fundación Amalegría.
Ciclo de charlas del encuentro virtual: Charla N°1 "Prepárate para buscar trabajo", Charla N°2 "Buscando trabajo: estrategias y plataformas donde postular", Charla N°3 "Reconociendo tus habilidades y competencias laborales", Charla N°4 "Consejos para una entrevista de trabajo exitosa"
Webinar "Inscripciones en el Registro Nacional de Discapacidad: ¿Cómo hacerlo?", en colaboración con SENADIS, COMPIN.
I Encuentro del Programa de Apoyo de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad sobre Políticas públicas de inclusión laboral.
II Encuentro del Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad: Inclusión en organizaciones.
Webinar "Conversemos sobre ajustes razonables"
Conversatorio de la Red de Ingenieras de Minas: Mujer, discapacidad y minería.
III Encuentro del Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad: Gestión de la inclusión.
Workshop: "Estrategias de Reclutamiento y Selección Inclusivos", enmarcado en el Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.
Seminario "Inclusión laboral en Chile y desafíos para el 2022", Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.

## b. Proyectos sujetos a rendición a terceros

Nombre del Proyecto	Avanzamos Contigo
<b>Patrocinador/financista</b>	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas con Discapacidad
<b>Objetivos del proyecto</b>	Favorecer la inclusión laboral de personas con discapacidad, a través del Modelo de Empleo con Apoyo a lo largo de todo Chile.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	175
<b>Actividades realizadas</b>	<p><b>Priorización de beneficiarios con discapacidad intelectual/psicosocial</b> Durante el año 2021 los beneficiarios con discapacidad intelectual o psicosocial corresponden al 44% de total de beneficiarios del proyecto, superando en un 14% la meta proyectada para ejecución total de éste, planteada con un 30% de priorización.</p> <p><b>Beneficiarios del proyecto incluidos en un puesto de trabajo</b> A la fecha la cantidad de beneficiarios del proyecto que han sido incluidos en el mercado laboral abierto corresponde a un total de 50 personas, de ellas 4 son procesos concretados durante el año 2020 y las 46 restantes corresponden a inclusiones realizadas durante el año 2021. Esto corresponde a un avance del 43% del total de personas convocadas para este año a lo largo de Chile.</p> <p><b>Levantamiento de perfiles laborales</b> De la meta proyectada de 90 perfiles laborales para el año, se han realizado un total de 134, superando en 44 unidades a las establecidas, lo que corresponde a un 149% de logro. Esto se puede complementar revisando el siguiente archivo: <a href="https://docs.google.com/spreadsheets/d/1SwQgzeDfuBUrmLYlu0Y1SS1kHqtsdTpv/edit?usp=sharing&amp;ouid=115142629541201101129&amp;rtpof=true&amp;sd=true">https://docs.google.com/spreadsheets/d/1SwQgzeDfuBUrmLYlu0Y1SS1kHqtsdTpv/edit?usp=sharing&amp;ouid=115142629541201101129&amp;rtpof=true&amp;sd=true</a></p> <p><b>Realización de Aprestos laborales</b> Durante el año 2021 se realizaron aprestos laborales con diversas temáticas, esto de acuerdo a las necesidades identificadas en los beneficiarios. Estas temáticas fueron: - “Formación para el trabajo”. - “Prepárate para buscar trabajo: Tips para construir tu CV”. - “Prepárate para buscar trabajo: Buscando trabajo, Estrategias y Plataformas donde postular”. - “Prepárate para buscar trabajo: Reconociendo tus habilidades y competencias laborales”. - “Prepárate para buscar trabajo: Consejos para una entrevista de trabajo exitosa”. - “Exploración Vocacional”. La participación fue bastante exitosa, alcanzando a un total de 175 beneficiarios, superando en 85 personas la meta proyectada para el año de 90 participantes. Con este resultado, solo restaría la participación de 95 personas para cumplir con el 100% del total proyectado para el proyecto en general.</p> <p><b>Realización de Análisis de Puestos de trabajo</b> A la fecha la cantidad de análisis de puestos de trabajo realizados es de 93, correspondiente a un 103% de cumplimiento de la meta establecida para el año.</p> <p><b>Ejecución de Concientizaciones</b> De la meta establecida de 70 concientizaciones para el año, se han realizado un total de 89, superando en 19 unidades a las proyectadas, lo que corresponde a un 127% de logro.</p>

**Evaluaciones y Autoevaluaciones de Desempeño**

Durante el año 2021 se realizaron un total de 200 evaluaciones y/o autoevaluaciones, correspondientes a las aplicadas a los trabajadores incluidos durante este período. Estas están distribuidas durante los tres primeros meses de trabajo, existiendo dos evaluaciones de desempeño en el mes 1 y 3, dos autoevaluaciones en el mes 1 y 3 y una evaluación tripartita el mes 2, correspondiente a un 143% de logro.

**Beneficiarios del proyecto con permanencia de mínimo 6 meses en el puesto de trabajo**

Del total de beneficiarios incluidos laboralmente, el 52% tiene una antigüedad laboral igual o superior a 6 meses y el 12% se encuentra próximo a cumplirlos. Cabe mencionar que muchos trabajadores fueron incluidos durante el último trimestre del año, por lo que no es posible cumplir con la permanencia de 6 meses.

**Encuentros de reflexión de Coordinación técnica inter sedes**

A la fecha se han realizado dos y en ocasiones tres encuentros mensuales, cumpliendo a la fecha con 21 de los 12 planificados, lo que corresponde a un 175% de logro.

**Intercambio de buenas prácticas en inclusión laboral con organizaciones nacionales o internacionales**

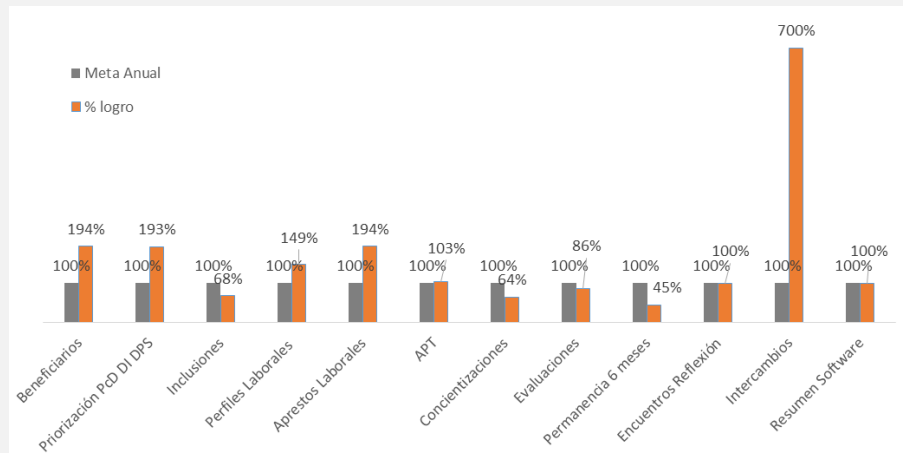
Durante el año 2021 se han realizado un total de 7 intercambios de buenas prácticas en inclusión laboral con organizaciones nacionales, los que se han llevado a cabo de manera presencial y virtual. Superando con creces lo proyectado para el año e incluso para el total del proyecto. Traduciéndose en un 700% de logro anual y en un 233% del total del proyecto.

**Uso del software de gestión**

En relación al uso del Software de gestión, se pudo obtener un resumen anual emanado de él lo que correspondería a un 100% de logro, sin embargo la plataforma sigue necesitando de ajustes por lo que la calidad de la información aún debe afinarse. Ha sido clave la mantención mensual de éste, lo que nos ha permitido poder seguir realizando ajustes y mejoras a la plataforma.

**Promedio general de cumplimiento: 166%**

En el siguiente gráfico se presentan las metas anuales y el %de logro de cada una de ellas:



**Resultados obtenidos**

**Lugar geográfico de ejecución**

Alcance Nacional

**¿Concluido al cierre del ejercicio?**

SI

NO

<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>AVANZA por tus derechos</b>
<b>Patrocinador/financista</b>	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Mujeres con discapacidad intelectual
<b>Objetivos del proyecto</b>	Diseñar e implementar un programa de educación en derechos sexuales y reproductivos para mujeres con discapacidad intelectual.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	25
<b>Actividades realizadas</b>	<p><b>Convocatoria e inscripción de participantes:</b> Durante Septiembre se levantó un catastro de las ex participantes del programa Exploración Vocacional y Tránsito a la Vida Adulta de AVANZA Inclusión, como también aquellas que participaban de manera activa.</p> <p>Se contactó a cada una de las mujeres de manera individual para convocarlas e invitarlas a participar en el proyecto, mencionando el objetivo y número de sesiones de taller programadas.</p> <p><b>Levantamiento de contenidos para desarrollar el programa de educación con sus respectivos talleres.</b></p> <p>Para el levantamiento de contenidos del proyecto, durante Octubre se realizó una revisión bibliográfica en la cual se determinaron los temas a evaluar con cada una de las participantes a través de la confección de un formulario Google, de manera accesible y que permitió la respuesta de cada una de las mujeres invitadas a participar</p> <p>Dentro de los contenidos revisados se indagó el conocimiento e interés por aprender sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceptos perspectiva de género; sexualidad, género, diversidad sexual, sexo, etc.</li> <li>• Derechos sexuales y reproductivos, leyes nacionales, autodefensa sexual y consentimiento.</li> <li>• Tipos y espacios de violencias: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Violencias institucionales/públicas trabajo/escuelas, transporte público, salud (intervenciones médicas, anticoncepción forzada), espacios comerciales, etc.)</li> <li>- Violencias domésticas/privadas: familia, pareja, redes sociales, tocaciones y límites.</li> <li>- Mecanismos de denuncia de violencias.</li> </ul> </li> <li>• De las respuestas obtenidas en dicho proceso, se desprendieron los temas a abordar en las sesiones de taller programadas, permitiendo así la creación de programa de educación en derechos sexuales y reproductivos para mujeres con discapacidad intelectual.</li> </ul> <p>Estos talleres realizados como parte del Programa de educación en derechos sexuales y reproductivos para mujeres con discapacidad intelectual fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-“Conociendo mi sexualidad” (conceptos y perspectiva de género en torno a la sexualidad, diversidad sexual, sexo, etc.).</li> <li>-“Conociendo los derechos de las mujeres con discapacidad” (Estereotipos, conceptos básicos de movimiento feminista, la CDPD, normativa nacional).</li> <li>-“Conociendo mis Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos” (Derechos Humanos, Derechos Sexuales y Derechos Reproductivos, Consentimiento, Métodos anticonceptivos).</li> <li>-“Conociendo las violencias y formas de defendernos” (violencias en el ámbito doméstico y privado, mecanismos de denuncia, redes de participación).</li> </ul>

<b>Resultados obtenidos</b>	-100% (25) evaluaciones diagnósticas completas. - Realización Programa de educación en derechos sexuales y reproductivos para mujeres con discapacidad intelectual con 20 sesiones de taller ejecutadas -85% de las participantes refiere estar satisfecha con la iniciativa.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comunas de la Región de Valparaíso.
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Programa de Orientación Sociolaboral Región Metropolitana</b>
<b>Patrocinador/financista</b>	SENDA, Ministerio del Interior y Seguridad Pública
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas que se encuentran en tratamiento por consumo o dependencia a sustancias en la región metropolitana.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Mejorar la calidad de vida de las personas en proceso de recuperación mediante un proceso de acompañamiento para facilitar su inserción laboral.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	265
<b>Actividades realizadas</b>	<p><b>Inicio ejecución: 4 enero 2021.</b></p> <p><b>Evaluación sociolaboral:</b> Se llevan a cabo las evaluaciones respectivas a cada ingreso de participantes del dispositivo. Dentro de este espacio se puede evaluar en primera instancia las experiencias de vida y laborales de los y las participantes que facilita la orientación para poder brindar apoyo de manera precisa, además dentro de este se logra poder entender las diferentes vivencias personales que tienen relación directa para concretar la elaboración de objetivos de cada participante.</p> <p><b>Elaboración de plan de vida laboral:</b> Se llevan a cabo las elaboraciones del plan de vida laboral de cada participante que ingresa al dispositivo, este es un espacio importante para establecer los objetivos de todos y todas las participantes de manera específica y estratégica, en los cuales se apoyara para el cumplimiento de estos.</p> <p><b>Implementación del plan de vida laboral:</b> Este espacio permite desarrollar el plan de vida laboral en conjunto a los y las participantes del programa, lo cual está conformado y creado en base a las distintas necesidades. Dentro de este espacio existe un constante proceso de evaluación con el fin de observar el cumplimiento de objetivos, además se presenta flexibilidad como característica específica ya que se adecua a los diferentes procesos vitales de cada participante.</p> <p><b>Egreso y aplicación de encuestas de satisfacción:</b> Durante el proceso se han realizado egresos por cumplimiento de objetivos, abandono, administrativo y colocación, siendo en su mayoría egresos por cumplimiento de objetivos.</p> <p><b>Colocaciones:</b> A la fecha se han realizado mayores colocaciones en comparación al periodo anterior, por lo tanto, se ha podido mantener el proceso de acompañamiento y seguimiento con el objetivo de que las y los participantes logren mantenerse en el puesto laboral con la mayor satisfacción posible, fomentando la identidad laboral y/o profesional y el sentimiento de eficacia de cada uno.</p> <p><b>Registro OSL:</b> Durante los meses de ejecución del programa, se ha realizado el registro en sistema dado por SENDA sin dificultad.</p>

	<p><b>Trazabilidad de permanencia y monitoreo estadístico del perfiles de participantes:</b> En la actualidad se logra llevar un registro de base de datos de personas ingresadas al dispositivo a través de la información entregada por plataforma OSL y por la base de datos confeccionada por el equipo del dispositivo, que ha permitido complementar información y generar análisis de lo obtenido, para así intencionar e impulsar iniciativas que favorezcan a la mayor parte de los participantes.</p> <p><b>Implementación de talleres grupales:</b> Durante el periodo se han ejecutado talleres que surgen a raíz de la necesidad manifestada por la población participante, requiriendo espacios de socialización y capacitación en diversos temas que aporten en sus procesos de inserción social.</p> <p><b>Implementación piloto de espacio para hombres:</b> Surge a raíz de diversas manifestaciones en espacios individuales y/o grupales del programa, que daban cuenta de la urgencia de hacerse cargo en lo que respecta a temas de masculinidades, proyectando un apoyo integral y que aporten en sus procesos de inserción social.</p> <p><b>Vinculación con otras áreas de AVANZA:</b> Desarrollo de estrategias de trabajo colaborativo que propician y apoyan a los participantes del programa, tanto del área de Inclusión Laboral como de Vinculación Institucional.</p> <p><b>Plan de difusión para participantes emprendedores de OSL:</b> En la actualidad se trabaja directo con el profesional de comunicaciones externas de Avanza Inclusión, ejecutando reuniones semanales en las cuales se levantan propuestas de apoyo a la población participe del programa.</p>
<b>Resultados obtenidos</b>	<p><b>Indicador de cobertura:</b> A diciembre del 2021 son atiende a 265 participantes y se ejecutan 1322 unidades de atención. Referente a los egresos a la fecha de contabilizan 124 participantes egresados, de los cuales un 69% corresponde a egresos por cumplimiento de objetivos.</p> <p><b>Aplicación de encuesta de satisfacción:</b> Se aplica la encuesta de satisfacción a participantes egresados del programa, logrando el 75% de aplicación.</p> <p><b>Monitoreo estadístico sobre perfil de participantes del programa:</b> Durante el periodo se logra tener registro y base de datos, con los diversos perfiles de participantes del programa. A la fecha, se posee un 100% de las y los participantes ingresados a plataforma a Diciembre del 2021. Mensualmente se ejecuta un monitoreo permitiendo realizar análisis de la población participe.</p> <p><b>Participación de mujeres en el programa:</b> Este indicador refleja la participación y enfoque de género que posee el programa para promover y potenciar la incorporación de mujeres al mercado laboral, reconociendo las dificultades asociadas a la búsqueda, obtención, mantención y promoción en el empleo. A Diciembre del 2021, un 40% de la población corresponde a mujeres, lo que indica que se debe seguir fortaleciendo las estrategias para dar mayor cobertura y apoyo a dicho colectivo.</p> <p><b>Trazabilidad de la permanencia de las y los participantes en el tiempo de duración del programa:</b> Este indicador permite mirar el número de referencias recibidas versus el número de referencias y que permanecen en el programa. A Diciembre, se posee un 75% de cumplimiento.</p>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Comunas de la Región Metropolitana.
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>

<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad</b>
<b>Patrocinador/financista</b>	SENADIS, Ministerio de Desarrollo Social y Familia
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Instituciones públicas y privadas a nivel nacional que están sujetas a la implementación de la ley N°21.015.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en aquellas instituciones públicas y privadas a nivel nacional, cuya dotación sea igual o superior a 100 trabajadores.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	301 organizaciones y 457 profesionales certificados en el curso.
<b>Resultados obtenidos</b>	<b>Promedio general de cumplimiento: 60,2%</b> <b>301 Índices de inclusión laboral/organizaciones participantes.</b> <b>457 Profesionales certificados.</b>
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Online, participación a lo largo de todo Chile.
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Programa Tránsito a la Vida Independiente (TVI CALLE)</b>
<b>Patrocinador/financista</b>	Ministerio de Desarrollo Social y Familia.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas en situación de calle de los Centros Temporales para la Superación del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Favorecer la inclusión social de personas con discapacidad y dependencia, desde un enfoque de derechos humanos, autonomía y calidad de vida. Promover la acreditación en el Registro Nacional de Personas con Discapacidad (RND) para personas en situación de calle.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	No aplica de acuerdo a la fecha de inicio de ejecución.
<b>Actividades realizadas</b>	<b>Inicio ejecución:</b> 11 de noviembre. <b>Conformación del equipo ejecutor.</b>
<b>Resultados obtenidos</b>	No aplica.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Alcance nacional.
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>

Nombre del Proyecto	Trabajo digno: Una intervención hacia la superación
<b>Patrocinador/financista</b>	Fondo de iniciativas para la superación de la pobreza "Chile, compromiso de todos", segundo semestre 2021. Ministerio de Desarrollo Social y Familia.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas en situación de calle que se encuentran en residencias de Corporación Moviliza en Miraflores, Viña del Mar y Providencia, Santiago.
<b>Objetivos del proyecto</b>	<p>Promover el acceso al trabajo y el desarrollo laboral de 30 personas en situación de calle de las comunas de Providencia y Viña del Mar participantes de las residencias de Corporación Moviliza, a través de la implementación de un programa de intermediación laboral.</p> <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer las habilidades laborales de los y las candidatos/as, a través de talleres de apresto laboral.</li> <li>- Fomentar el acceso al empleo de los y las candidatos/as, a través de un análisis de sus intereses y preferencias que direccionen la búsqueda de trabajo.</li> <li>- Gestionar redes con organizaciones locales para aumentar las posibilidades de acceso al empleo de las y los participantes en función de su perfil laboral.</li> <li>- Maximizar las opciones de los y las trabajadores/as de perdurar en su empleo, manteniendo seguimiento (o disponibilidad de éste) a largo plazo.</li> </ul>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	No aplica.
<b>Actividades realizadas</b>	Proyecto inicia ejecución 23 de diciembre.
<b>Resultados obtenidos</b>	No aplica.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región de Valparaíso y Región Metropolitana.
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>



## 2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
<b>Instituciones Educativas y organizaciones ligadas al trabajo de Discapacidad Intelectual y/o Trastorno del Espectro Autista</b>	Por medio del Programa Exploración Vocacional y Tránsito a la Vida Adulta se busca que adultos entre 18 y 35 años, con discapacidad del desarrollo: Discapacidad Intelectual y/o Trastorno del Espectro Autista puedan conocer distintos contextos laborales con el fin de desarrollar habilidades sociales y pre-laborales de manera asertiva, además de determinar su propio perfil laboral.
<b>Empresas e instituciones públicas y privadas</b>	Área de Vinculación Institucional: En el marco de la Responsabilidad Social Empresarial y del cumplimiento de la Ley N°21.015 de Inclusión Laboral, se invita a empresas a ser parte de procesos de inclusión y/o mediante donaciones.
<b>Profesionales del área de Recursos Humanos o de Gestión de Personas</b>	Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.
<b>Centros e instituciones de rehabilitación por consumo problemático de sustancias</b>	A través del Programa de Orientación Sociolaboral (OSL) se busca un apoyo complementario al trabajo que realizan los centros e instituciones de rehabilitación por consumo problemático de sustancias (SENDA).
<b>Organizaciones sociales</b>	Alianzas de colaboración e intercambio que se detallan en el apartado 2.8 de Participación en redes y coordinación con otros actores.
<b>Universidades y Centros de formación técnica</b>	Prácticas profesionales y pasantías en los distintos programas y áreas de la organización. Promoción de seminarios y diplomados relacionados con inclusión.

## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

Los instrumentos de evaluación aplicados por AVANZA Inclusión a sus participantes son:

<b>Encuesta de Satisfacción</b>	Evaluación semestral con instrumento de confección propia ajustado a lineamientos de accesibilidad para familias y participantes de nuestros programas.
<b>Autoreporte</b>	Autoreporte para conocer el nivel de calidad de vida en los 8 ámbitos que refieren Schalock y Verdugo (ajustado a la realidad sociocultural chilena): Defensa de Derechos, Autodeterminación, Desarrollo Personal, Inclusión Social, Relaciones Interpersonales, Bienestar material, Bienestar emocional, Bienestar físico.
<b>Encuesta Satisfacción personas incluidas Trabajador(a)</b>	Evaluaciones de desempeño que recogen la percepción individualizada sobre los apoyos entregados por AVANZA y los procedimientos en el proceso de inclusión laboral mediante el modelo de Empleo con Apoyo (EcA): Evaluación general de AVANZA Inclusión, Evaluación del proceso de Inclusión Laboral, Evaluación de satisfacción general.
<b>Encuesta de Satisfacción Proceso Inclusión Laboral</b>	En base al período de trabajo conjunto respecto al proceso de inclusión laboral realizado con las empresas se realiza una encuesta de satisfacción estructurada en dos ejes: sobre el servicio de intermediación laboral entregado y sobre la Empresa.
<b>Plan de seguimiento anual</b>	Evaluación y medición del proceso de inclusión durante el primer año de trabajo, lo que permite considerar la efectividad del proceso y la percepción de las personas incluidas.

## 2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

A continuación, se detallan las redes de colaboración con otras entidades:

**Red Incluye:** AVANZA forma parte desde 2019 con el propósito de colaborar con otras entidades de la Región Metropolitana en material de inclusión laboral de personas con discapacidad.

**Colectivo Nacional por la Discapacidad (CONADIS):** Desde el año 2019 AVANZA participa en esta articulación entre las organizaciones de y para Personas con Discapacidad por la defensa, reivindicación y promoción de sus derechos mediante acciones de incidencia.

**Comité inclusión laboral SOFOFA:** Participación desde el año 2021 es este un organismo técnico que articula y convoca a diversos actores relacionados con la inclusión laboral de personas con discapacidad en Chile con el objetivo de levantar y difundir buenas prácticas que ayuden a una beneficiosa y efectiva inclusión laboral de personas con discapacidad.

**Red de Innovación Social de Valparaíso:** Reúne a diferentes actores locales con el propósito de generar impacto en territorios de la región en los ámbitos de empleo y desarrollo económico inclusivo.

**Red TVA-TVI Chile:** Participación que busca establecer alianzas con organizaciones dedicadas al apoyo de Personas con Discapacidad en el desarrollo de autonomía.

**Corporación Moviliza:** Durante 2021 se inicia trabajo conjunto por la inclusión laboral de las personas en situación de calle en Chile.

**Fundación Emplea:** Durante julio de 2021 se firma una alianza colaborativa con Fundación Emplea, quienes como parte del Hogar de Cristo, buscan lograr la inclusión social real de sus beneficiarios e impactar en sus resultados.

**AESE:** AVANZA Inclusión es una organización miembro de esta asociación cuya misión es impulsar el desarrollo del Empleo con Apoyo en España y en Latinoamérica.

**Fundación Emplea España:** AVANZA Inclusión forma parte del patronato de la Fundación Emplea España, cuyo objetivo es el desarrollo de proyectos de inclusión e innovación en colectivos en riesgo de exclusión en España. Su participación es activa en torno a la toma de decisiones, propuestas y priorización de ejes de acción. Así mismo, esta figura le permite generar redes de colaboración con otros países donde se articulan organizaciones que son parte del patronato: Perú, Argentina, Brasil y Colombia.

**Fundación Emplea:** En 2021 se inicia el convenio para la ejecución del Programa de Orientación Sociolaboral.

**OTEC UPLA:** En 2021 se inicia un convenio para realización de cursos y capacitaciones online para la ejecución del Programa de Orientación Sociolaboral.

**OTEC ECRGROUP:** En 2021 se inicia un convenio para realización de cursos y capacitaciones online para la ejecución del Programa de Orientación Sociolaboral.

**Moviliza:** Convenio de colaboración para la ejecución del trabajo de Trabajo Digno.

## 2.9 Reclamos o Incidentes

No se registraron reclamos o incidentes durante el período.

## 2.10 Prácticas de gestión ambiental

No aplica.

# 3. Información de desempeño

## 3.1 Objetivos e indicadores de gestión

(Los indicadores deben medirse contra las metas establecidas para el ejercicio o, alternativamente, en comparación con lo logrado el ejercicio anterior)

### OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Responder a las necesidades de nuestro público objetivo, las Personas en riesgo de exclusión social y las Organizaciones que buscan realizar un proceso de inclusión laboral efectivo, bajo estándares de calidad de acuerdo a la misión, visión y valores institucionales.	%cumplimiento de indicadores de gestión	85%	95%

*(Idealmente el indicador principal debe ser uno solo. Excepcionalmente, en particular, en el caso de organizaciones que tengan más de un área de operación, podrían existir dos o tres indicadores principales de gestión).*

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Expandir y consolidar a AVANZA Inclusión a nivel nacional	% Inclusiones laborales	80%	67%
	% priorización PcDI y PcDPS	100%	137%
	% permanencia trabajadores incluidos	75%	93%
	% adherencia intervenciones	80%	92%
Asegurar la sostenibilidad y calidad de la gestión a nivel organizacional	% cumplimiento presupuesto anual	90%	100%
	% recaudación de donaciones	100%	123%
	% cumplimiento plan gestión de personas	90%	90%
Fortalecer la vinculación institucional para crear instancias de colaboración y de desarrollo de políticas públicas	% empresas con datos claves	95%	99%
	% empresas con relación activa	70%	71%
	% satisfacción empresas	80%	95%
	% satisfacción participantes	80%	89%
Crear proyectos de desarrollo social para la empleabilidad de personas en riesgo de exclusión social	% proyectos adjudicados para el trabajo con otros colectivos	80%	80%

## 3.2 Indicadores financieros

### Cuadro de indicadores financieros

<b>a. Ingresos Operacionales (en M\$)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
- Con restricciones		
- Sin restricciones	1.163.224.255	1.052.344.676
<b>TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES</b>	1.163.224.255	1.052.344.676
<b>c. Otros indicadores relevantes:</b>		
$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario(i)}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	65,6%	87,5%
$\frac{\text{Gastos de dirección y administración(ii)}}{\text{Total costos operacionales}} \times 100$	38,5%	41,4%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos(iii)}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	12,5%	20,3%

i – Todas aquellas por las que se haya emitido un certificado de donación.

ii – Excluye remuneraciones. Corresponde a la cuenta con el mismo nombre, incluida en el estado de actividades.

iii – Debe coincidir con lo informado en la correspondiente nota explicativa a los estados financieros.

## **4. Estados financieros**

### **4.1. Estado situación financiera - Balance General**

ACTIVOS	2021 M\$	2020 M\$
<b>Circulante</b>		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	405.835.769	274.725.135
4.11.2 Inversiones temporales	958.465.496	448.682.350
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)		
4.11.3.1 Donaciones por recibir	153.896.667	361.892.040
4.11.3.2 Subvenciones por recibir		
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	6.000.000	
4.11.3.5 Varios deudores	6.615.389	11.546.544
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	1.090.292	
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	266.922	
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos circulantes con restricciones		
<b>4.11.0 Total Activo Circulante</b>	<b>1.532.170.535</b>	<b>1.096.846.069</b>

Activo Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles	18.969.630	16.781.285
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos	44.575.503	24.796.127
4.12.6 (-) Depreciación acumulada		
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)		
<b>4.12.0 Total Activo Fijo Neto</b>	<b>63.545.133</b>	<b>41.577.412</b>

Otros Activos		
4.13.1 Inversiones financieras permanentes		
4.13.2 Otros activos con restricciones		
4.13.3 Otros activos reservados	201.124.330	341.395
<b>4.13.0 Total Otros Activos</b>	<b>201.124.330</b>	<b>341.395</b>

<b>4.10.0 TOTAL ACTIVOS</b>	<b>1.796.839.998</b>	<b>1.138.764.876</b>
-----------------------------	----------------------	----------------------

PASIVOS Y PATRIMONIO	2021 M\$	2020 M\$
<b>Corto plazo</b>		
4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.21.2.1 Proveedores	6.739.393	-5.536.475
4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.21.2.3 Varios acreedores		
4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones	51.331.879	62.125.429
4.21.4.3 Provisiones	158.201.926	2.648.551
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado	19.155.000	
4.21.4.5 Otros	2.521.474	1.240.328
<b>4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo</b>	<b>237.949.672</b>	<b>60.477.833</b>

Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras	6.000.000	6.000.000
4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.22.4 Provisiones		
4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
<b>4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>6.000.000</b>	<b>6.000.000</b>

<b>4.20.0 TOTAL PASIVOS</b>	<b>243.949.672</b>	<b>66.477.833</b>
-----------------------------	--------------------	-------------------

PATRIMONIO		
4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	1.552.890.326	1.072.287.043
4.31.2 Reservado para fines específicos		
4.31.3 Restringido		
<b>4.31.0 TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>1.552.890.326</b>	<b>1.072.287.043</b>

<b>4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>1.796.839.998</b>	<b>1.138.764.876</b>
--	----------------------	----------------------



## 4.2 Estado de actividades

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021 M\$	2020 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>		
<b>Privados</b>		
4.40.1.1 Donaciones	762.862.867	921.289.139
4.40.1.2 Proyectos		92.111.449
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales		
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	36.743.230	33.262.170
4.40.1.5 Otros	1.862.158	5.681.918
<b>Estatales</b>		
4.40.1.6 Subvenciones		
4.40.1.7 Proyectos	361.756.000	
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
<b>4.40.0 Total Ingresos Operacionales</b>	<b>1.163.224.255</b>	<b>1.052.344.676</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
4.50.1 Costo de remuneraciones	595.890.848	559.221.953
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	44.101.822	44.462.935
4.50.3 Gastos de dirección y administración	32.288.055	35.360.174
4.50.4 Depreciación	7.472.964	5.685.032
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.7 Otros costos operacionales		
<b>4.50.0 Total Costos Operacionales</b>	<b>679.753.689</b>	<b>644.730.094</b>
<b>4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional</b>	<b>483.470.566</b>	<b>407.614.582</b>

<b>Ingresos No Operacionales</b>		
4.71.1 Renta de inversiones	6.205.537	
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	2.336.504	5.973
<b>4.71.0 Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>8.542.041</b>	<b>5.973</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>		
4.72.1 Gastos financieros	1.070.803	1.937.554
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		

4.72.4 Otros gastos no operacionales		-
		17.488.747
<b>4.72.0 Total Egresos No Operacionales</b>	<b>1.070.803</b>	<b>-</b>
		<b>19.426.301</b>
<b>4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional</b>	<b>7.471.238</b>	<b>-</b>
		<b>19.420.328</b>
<b>4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS</b>	<b>490.941.804</b>	<b>388.194.254</b>
4.80.2 Impuesto a la renta	-	-
4.80.3 Aportes extraordinarios	-	-
<b>4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>490.941.804</b>	<b>388.194.254</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

### 4.3 Estado de flujos de efectivo

1 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

	2021 M\$	2020 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
4.91.1 Donaciones recibidas	972.720.398	1.006.066.750
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	316.526.440	85.375
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	0	0
4.91.4 Otros ingresos recibidos	60.829.385	37.960.169
4.91.5 Aportes extraordinarios	0	0
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	606.951.320	502.678.107
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	31.825.954	49.999.410
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	190.854	443.708
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	32.288.055	35.360.174
<b>4.91.0 Flujo Neto Operacional</b>	<b>679.201.748</b>	<b>456.518.311</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
4.92.1 Venta de activos fijos	0	0
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)	-29.440.685	-30.137.811
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)	0	0
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)	-509.783.146	-315.789.833
4.92.5 Intereses recibidos	6.205.537	-
4.92.6 Otros flujos de inversión	3.663.496	1.931.581
<b>4.92.0 Flujo Neto de Inversión</b>	<b>536.681.790</b>	<b>347.859.225</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
4.93.1 Préstamos recibidos	0	6000000
4.93.2 Pago de préstamos (menos)	0	0
4.93.3 Gastos financieros (menos)	1.070.803	17.488.747
4.93.4 Fondos recibidos en administración	0	0
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)	0	0
4.93.6 Otros flujos de financiamiento	-10338521	4.685.006
<b>4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento</b>	<b>11.409.324</b>	<b>6.803.741</b>
<b>4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO</b>	<b>131.110.634</b>	<b>101.855.345</b>
<b>4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente</b>	<b>274.725.135</b>	<b>172.869.790</b>
<b>4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE</b>	<b>405.835.769</b>	<b>274.725.135</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.4 Estado de movimientos patrimoniales

1 de enero al 31 de diciembre

	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
<b>EJERCICIO 2020</b>				
<b>4.101 Patrimonio al 01.01.2020</b>	669.703.127			<b>669.703.127</b>
4.101.1 Reservas establecidas				-
4.101.2 Reservas liberadas				-
4.101.3 Restricciones expiradas				-
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	388.194.254			<b>388.194.254</b>
4.101.5 Otros movimientos				-
<b>4.100 Patrimonio al 31.12.2020</b>	<b>1.057.897.381</b>			<b>1.057.897.381</b>
<b>EJERCICIO 2021</b>				
4.201.1 Reservas establecidas				-
4.201.2 Reservas liberadas				-
4.201.3 Restricciones expiradas				-
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio	490.941.804			<b>490.941.804</b>
4.201.5 Otros movimientos	-14.667.795			<b>14.667.795</b>
<b>4.200 Patrimonio al 31.12.2021</b>	<b>1.534.171.390</b>	-	0	<b>1.534.171.390</b>

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

## 4.5 Notas explicativas a los estados financieros

### Información General

Avanza Inclusión socio-laboral nace a partir de identificar la necesidad de continuar con el acompañamiento de personas en situación de discapacidad en la adultez. Las principales actividades de Avanza son el guiar y preparar a personas en situación de discapacidad en el tránsito hacia la vida adulta, la inserción social y laboral.

También se buscar reinsertar a personas de grupos vulnerables y excluidos. Se financia mediante la postulación a distintos proyectos de inserción social y laboral enfocados en el público objetivo de la Organización.

La aprobación de los estados financieros de Avanza Inclusión del periodo 01/01/2021 al 31/12/2021 se dio en la fecha 07/07/2022.

### Criterios de Contabilidad

Periodo contable: 01/01/2020 al 31/12/2020 y Periodo 01/01/2021 al 31/12/2021

a. Criterios de contabilidad utilizados (idealmente deben ser las NIIF aplicables a entidades medianas y pequeñas, señalando las desviaciones que pudiesen existir).

NIIF

b. Reconocimiento de ingresos:

Los principales ingresos son donaciones de entidades privadas que se acogen a la ley 21.015 (Ley de Inclusión Laboral).

c. Bases de conversión y reajuste: No aplica

d. Activo fijo: Los Activos Fijos corresponden principalmente a muebles, computadores, software, celulares y materiales de oficina.

e. Existencias: No aplica

f. Valorización de inversiones: No Aplica

g. Reconocimiento de pasivos y provisiones

Existen Provisiones correspondientes a los distintos proyectos que administra Avanza Inclusión  
PROYECTO PAIL  
PROYECTO TRABAJO DIGNO  
PROYECTO TVI CALLE  
PROYECTO OSL

Por un total de \$158.201.926

h. Beneficios al personal: No Aplica

i. Arrendamientos: No Aplica

j. Reconocimiento de intereses: No Aplica

k. Clasificación de gastos

l. Transacciones que no representan movimiento de efectivo.

- **Efectivo y efectivo equivalente**

El Efectivo y Efectivo equivalente corresponde principalmente a la Cuenta Corriente de Banco Santander, Tarjeta de Crédito Santander y fondo Fijo.

- **Inversiones temporales**

Fondos mutuos por el total de Inversiones temporales.

- **Cuentas por cobrar**

Las cuentas por cobrar se componen básicamente por las donaciones por recibir, garantías de arriendo y copago de participantes.

- **Saldos y transacciones con personas y entidades relacionadas**

Corresponde al Financiamiento de la OTEC AVANZA Inclusión Capacitaciones, que nace en 2021, desde la experiencia de AVANZA Inclusión formando a personas (y empresas) en temas relacionados con la Inclusión y Diversidad.

- **Provisiones**

Se han requerido Provisiones para los siguientes proyectos:

PROYECTO PAIL  
PROYECTO TRABAJO DIGNO  
PROYECTO TVI CALLE  
PROYECTO OSL

- **Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo ejecutivo**

(Individualizados o por grupos, en cuyo caso, indicar cuantas personas componen los grupos)

Las remuneraciones de las 3 directoras corresponden a funciones profesionales ejercidas en los cargos de Directora Ejecutiva (Rossanna Oyarzún), Directora OTEC (Evelyn Contreras) y Directora de Estudios (Bernardita López)

El total de las remuneraciones brutas mensuales de las 3 directoras asciende a \$6.360.000.-

- **Patrimonio**

**a) Patrimonio inicial**

A la fecha de constitución los fundadores efectuaron un aporte por M\$ \$15.000. Los aportes posteriores que se reciben con algún nivel de recurrencia, como “cuotas” o “aportes” de “socios”, se han abonado al estado de actividades de cada ejercicio, como ingresos operacionales. Aquellos aportes esporádicos, eventualmente recibidos para solventar necesidades patrimoniales, también se abonan a dicho estado en una línea separada, como una partida extraordinaria (4.80.3).

**Apertura por proyectos sujetos a rendición de cuentas**

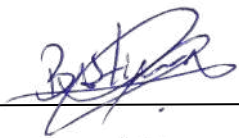

PROYECTO PAIL: El Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad es un programa financiado por el Servicio Nacional de la Discapacidad, SENADIS, y ejecutado por la ONG AVANZA Inclusión. Esta instancia está dirigida a instituciones públicas y privadas que cuenten con una dotación de 100 o más trabajadores y que deban dar cumplimiento a la Ley N°21.015 de Inclusión Laboral.

PROYECTO TRABAJO DIGNO: Trabajo Digno busca promover el acceso al trabajo y el desarrollo laboral de personas en situación de calle de las comunas de Providencia y Viña del Mar, participantes de las residencias de Corporación Moviliza, a través de la implementación de un programa de intermediación laboral.

PROYECTO TVI CALLE: Promueve el abordaje de la discapacidad desde un enfoque de derecho y el conocimiento sobre el proceso de acreditación y certificación de la discapacidad, en personas con discapacidad que se encuentran en situación de calle y en los equipos de trabajo de dispositivos de los Programas Calle, Programa de Apoyo a la Atención en Salud Mental y Programa Centros Temporales para la Superación.

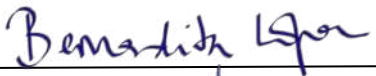


PROYECTO OSL: Programa de Orientación Sociolaboral (OSL) es un apoyo complementario al trabajo que realizan los centros e instituciones de rehabilitación por consumo problemático de sustancias. El objetivo es mejorar la calidad de vida de las personas en proceso de recuperación mediante un proceso de acompañamiento para facilitar su inserción laboral.

**Pie de firma de los responsables por la preparación de los estados financieros**

Bastián Vásquez Yáñez	Analista de Administración Interna	18.532.091-K	
Paulo Rebolledo Muñoz	Contador – Asesor Tributario	11.620.709-5	

**5. Manifestación de responsabilidad de la Dirección**

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual 2021 de AVANZA Inclusión:

Bernardita López Radrigán	Presidenta Directorio	16.356.805-5	
Evelyn Contreras Schultz	Secretaria Directorio	15.719.750-9	
Rossanna Oyarzún Lavagnino	Tesorera Directorio	15.098.779-2	

(Esta manifestación debe ser suscrita necesariamente por el Presidente del Directorio, sin perjuicio que concurren a ella los demás directores, el ejecutivo máximo, el responsable por las materias financieras o el contador. En la eventualidad de que, por razón fundada, el máximo representante no esté en condiciones de hacerlo, debe dejarse constancia expresa de esta circunstancia).

Fecha: Agosto 2022

## 6. Álbum fotográfico

Este apartado fue realizado con textos alternativos que permiten la accesibilidad de todo su contenido visual.

**Daniela Oyarzún**  
 Jefa de Asesores  
 Subsecretaría del Trabajo, MINTRAB.

**Seminario: "Inclusión laboral en Chile y los desafíos para el 2022"**

"Inclusión laboral de personas con discapacidad: ¿En que estamos?"

Martes 7 de diciembre a las 09:30 horas

Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad




**Workshop "Estrategias de Reclutamiento y Selección Inclusivos"**

Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad



**AVANZA INCLUSIÓN**

**I Encuentro del Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad: Políticas públicas de inclusión laboral**

Jueves 2 de septiembre a las 10:00 horas.  
 El evento contará con intérprete en lengua de señas.

**Francesca Andreani**  
 Abogada experta en el área de inclusión y no discriminación de personas con discapacidad.

**Dra. Amalia Gamio**  
 Vice Presidenta del Comité sobre los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad en Naciones Unidas.





**AVANZA INCLUSIÓN**

**III Encuentro del Programa de Apoyo a la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad: Gestión de la inclusión**

Jueves 11 de noviembre a las 10:00 horas.  
 Contamos con interpretación en lengua de señas.

**Ana Luisa Bahamondes**  
 Líder en áreas de Sostenibilidad y de Diversidad e Inclusión en empresas.

**Jessica Puntarelli**  
 Especialista de diversidad, inclusión y eventos internos en WOM.

**Álvaro Agullar**  
 Subgerente de Relaciones Institucionales y Comunicaciones de Chile Valora.

www.avanzainclusion.cl

Financia:  Organiza: **AVANZA INCLUSIÓN**






**Workshop: "Estrategias de Reclutamiento y Selección Inclusivos"**



**AVANZA INCLUSIÓN**

**AVANZA INCLUSIÓN**

**Conversatorio RIM: Mujer, discapacidad y minería.**

Martes 12 de octubre a las 16:00 horas.

Cupos limitados.  
 Contamos con intérprete en lengua de señas.

**Kimberlyn Contreras**  
 Ingeniera en Control de Proceso Spence BHP.

**Carmen Gloria Varas**  
 Red de Ingenieras de minas de Chile - RIM  
 Eje Inclusión y Diversidad.

Financia:  Organiza: **AVANZA INCLUSIÓN**







**AVANZA INCLUSIÓN**

Webinar:  
**Inscripciones en el Registro Nacional de Discapacidad: ¿Cómo hacerlo?**  
Lunes 30 de agosto a las 15:00 hrs.



**Diana Sandoval Higuera**  
Coordinadora del Plan Nacional de Calificación y Certificación de la Discapacidad  
Servicio Nacional de la Discapacidad



**Constanza Piriz Tapia**  
Encargada Nacional de Discapacidad y Beneficios  
Departamento de COMPIN.

Inscripciones abiertas, cupos limitados. Contará con intérprete en lengua de señas.

FINANCIADA: 

ORGANIZA: 

APOYA: 

**AVANZA INCLUSIÓN**

**Conversatorio:**  
Personas en situación de calle:  
**¿Cómo se vive la inclusión en Chile?**



**Bernardita López**  
AVANZA Inclusión



**Karen Henríquez**  
Corporación MOVILIZA



**Cecilia Quinteros**  
Fundación Amalegría

**Jueves 19 de agosto | 15:00 hrs. | Vía Zoom**



**Conversatorio:**  
Personas en situación de calle:  
**¿Cómo se vive la inclusión en Chile?**



**Jueves 19 de agosto | 15:00 hrs.**

**AVANZA INCLUSIÓN**

**Conversatorio online:**  
**"Experiencias de Inclusión Laboral"**  
Martes 13 de julio a las 15:00 hrs.



**Karin Willeke**  
Responsable de  
Sustentabilidad Corporativa,  
Diversidad e Inclusión  
BASF.



**Carlos Acevedo**  
Coordinador Administrativo del  
Programa de Apoyo a la Inclusión  
Laboral de Personas con Discapacidad  
AVANZA Inclusión.

Financia:  Organiza:  Escribenos para más información a [programa.de.apoyo@avanzainclusión.cl](mailto:programa.de.apoyo@avanzainclusión.cl)

**AVANZA INCLUSIÓN**

**Taller ampliado para familias:**  
**"Estrategias de apoyo para adultos con discapacidad intelectual y/o TEA"**

Este taller busca que las familias de personas adultas con discapacidad intelectual y TEA, logren identificar estrategias para apoyar a sus hijos en el logro de autonomía.

Además, identificar y comprender qué implica la transición a la vida adulta como etapa evolutiva.

¡Te esperamos!



**¿Cuándo?**  
Martes 29 de junio, a las 16:00 hrs.

**Denise Osorio**  
Coordinadora de Inclusión Social

**Inscríbete en el formulario**

Conversatorio

**Reclutamiento y selección,**  
una mirada inclusiva de la gestión de personas dentro de las organizaciones

**Jueves 15 de Abril - 17:00 hrs.**

Contaremos con intérprete de lengua de señas



**Valerie Sassi**  
Desarrollo Organizacional  
**FOSIS**



**Lorena Landeros**  
Sistema Atracción de Talento  
**Walmart Chile**



**Paulina Arriagada**  
Programa de Apoyo a la Inclusión

Para más información escribenos a: [programadeapoyo@avanzainclusión.cl](mailto:programadeapoyo@avanzainclusión.cl)





